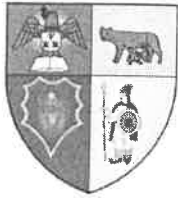


completat după dispoziție

CONSILIUL JUDEȚEAN
BISTRIȚA-NĂSĂUD



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
BISTRIȚA-NĂSĂUD**

Loc.Bistrița, Jud. Bistrița-Năsăud, Str. Horea, nr.20, Tel: 0263/230502,
0263/232384, Fax: 0263/215752, E-mail: office@dgaspcbn.ro
www.dgaspcbn.ro



Nr. 23.209 din 9.06.2021

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

cu privire la reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobarea organigramei și a statului de funcții

Având în vedere:

- adresa Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.IV A/7184 din 31.03.2021, înregistrată la instituția noastră cu nr.13 540/01.04.2021 privind repartizarea sumelor aferente cheltuielilor de personal pentru anul 2021;
- prevederile art.1 din Hotărârea Guvernului nr.867/2015 din 14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale ;
- prevederile art. 54, art. 56, art.120-123, art.125 și art.127 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.30, art.31 alin.(1) și (4), art.32, alin.(1), lit.c și art.33, alin.(1), art. 34, art. 51-55, art. 88 și art. 94 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3, alin.(2), art.27, 28, 30, 34, art.37 alin.(1) și alin.(2), lit. a, art.39, lit.b și c, art.41, alin (3) și (5), art.42, alin.(1), lit. b, art.43,

alin.(1), art.114, art.119, alin. (1), (2) și (5), art.132, lit.b, și art.135 din Legea nr.292/2011 - Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

– prevederile art.2 și art.5 din Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

– prevederile Anexei nr.1 din Legea nr.14/2021 pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificați în cadrul fiscal bugetar pe anul 2021;

– prevederile art. 3), art. 4 lit.a), art.5 și ale Anexei nr. 4 -7 din Legea nr.15/2021 privind Legea bugetului de stat pe anul 2021;

– prevederile art.3 pct.16, art.16-18, art. 30 și art.69 alin.(1) din Legea nr.69/2010- Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată;

– prevederile art.4, alin.(1) și Anexa 1 la Hotărârea nr.797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurilor orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

– prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr. 273/2006 din privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

– prevederile art.20 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice cu modificările și completările ulterioare;

– prevederile Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.424/2014 privind aprobarea criteriilor specifice care stau la baza acreditării furnizorilor de servicii sociale;

– prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

– prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.26/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

– prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;

– prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.81/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1218/2019 pentru aprobarea Standardelor specifice minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor adulte cu dizabilități;
- prevederile Ordinului ministrului muncii solidarității sociale și familiei nr.288/2006 pentru aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr. 82/2019 pentru aprobarea Standardelor specifice minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor adulte cu dizabilități;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1069/2018 privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției dulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist;
- prevederile art. 40, alin.(1), art.41, art.55, art. 58, art.60, art.65, art.66, art.68-78 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 518 și următoarele din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile Hotărării Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Deciziei Autorității Naționale pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități nr. 878/2018 din 30 octombrie 2018 privind aprobarea Metodologiei de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr. 13654/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021, înregistrat la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud cu nr. 20342 din 21.05.2021;
- avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr. 13653/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021 înregistrat la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud cu nr. 20348 din 21.05.2021;
- avizul Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții nr. 13655/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021, înregistrat la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud cu nr. 20345 din 21.05.2021;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 48/19.04.2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021;
- Procesul-verbal de consultare a Sindicatului Județean Sanitas Bistrița-Năsăud nr. 16.197 din 21.04.2021.

Prin adresa Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. IV A/7184 din 31.03.2021, înregistrată la instituția noastră cu nr. 13 540/01.04.2021, ni s-a comunicat repartizarea sumelor alocate pentru anul 2021, în scădere cu aproximativ 13% față de anul 2020. Coroborînd cu prevederile anexei nr. 1 privind plafoanele nominale ale cheltuielilor totale și ale cheltuielilor de personal pe anul 2021, din Legea nr. 14/2021 pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificați în cadrul fiscal bugetar pe anul 2021, se impune

modificarea organigramei și a statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, în vederea încadrării în cheltuielile de personal.

Conform prevederilor art.5 alin.(1) lit.a, din Legea nr.15/2021, din taxa pe valoarea adăugată au fost defalcate sumele destinate finanțării sistemului de protecție a copilului și a centrelor publice pentru persoane adulte cu handicap, **în baza standardelor de cost calculate pentru beneficiari/tipuri de servicii sociale, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, în limita prevăzută la art.20 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014,** precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu completări, prin Legea nr. 28/2014, cu modificările și completările ulterioare, diferența până la valoarea integrală a standardului de cost va fi suportată din bugetul local.

Menționăm că din analiza financiară efectuată cu privire la proiectul de buget pentru anul 2021, se constată o depășire a standardelor de cost cu aproximativ 24,17% pentru serviciile sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilități, cu aproximativ 11,15% pentru serviciile sociale adresate persoanelor vârstnice și cu aproximativ 15,66% pentru serviciile sociale adresate copiilor aflați în dificultate.

Precizăm că alocațiile bugetare primite de la bugetul local și bugetul de stat respectă încadrarea în standardele de cost, coroborat cu respectarea plafonului referitor la cheltuielile de personal prevăzut în Hotărârea Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, care reprezintă maximum 80% din valoarea standardului de cost.

În fundamentarea propunerii structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se are în vedere:

a) asigurarea în continuare a unor servicii sociale de calitate coroborat cu prevederile art. 5 din Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, conform cărora *„Ordonatorii secundari și terțiari de credite răspund de utilizarea fondurilor publice repartizate de către ordonatorul principal de credite pentru servicii sociale, în condiții de regularitate, economicitate, eficiență, eficacitate și pentru protecția mediului, **cu încadrarea în standardele de cost aprobate pentru serviciile sociale prestate**”.*

b) prevederile art. 69 alin. (1) din Legea nr. 69/2010-Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată alin.(1), respectiv „*Nerespectarea prevederilor art. 16, art. 18 alin. (4), art. 24 și art. 30 alin. (1) constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 2.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului, după caz. Pe perioada cercetării administrative, persoanele responsabile sunt suspendate din funcție*”,

c) plafoanele de cheltuieli stabilite prin Legea bugetului pe anul 2021.

d) valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;

e) rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în actele normative;

f) relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor / unităților de asistență socială;

g) gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite;

h) armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;

i) respectarea reglementarilor legale în vigoare cu privire la dezvoltarea carierei funcționarilor publici și personalului contractual prin asigurarea accesului angajaților la promovare în grade profesionale și funcții;

j) gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal, care în prezent presupun costuri ridicate, cât și îmbunătățirea și eficientizarea funcționalității activității instituției, în sensul dezvoltării, reducerii și/sau desființării unor servicii;

k) creșterea calității actului administrativ îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;

l) utilizarea resurselor de care dispune la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

Subliniem faptul că, în propunerea de modificare a structurii organizatorice a Direcției am respectat, cu celeritate, măsurile recomandate de către inspectorii A.J.P.I.S. Bistrița-Năsăud, în urma controalelor și monitorizărilor efectuate atât la sediul Direcției cât și în cadrul unităților de

asistență socială, în vederea acordării/mentinerii licențelor de funcționare a serviciilor sociale.

Structura posturilor din cadrul Direcției se menține în continuare pe cele două categorii de funcții:

- funcții publice – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de O.U.G. 57/2019, privind Codul Administrativ

- funcții contractuale – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu și din centrele de servicii specializate care implică relații contractuale individuale de muncă prevăzute de Legea 53/2003 (republicată) Codul Muncii și Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților instituției, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice în:

- anexa nr. II cap. I pct. 2 lit a) a.4;
- anexa nr. II cap. I pct.3;
- anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III;
- anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV lit. a) și lit. b);
- anexa nr. VIII cap. II lit. B pct. I lit. b);
- anexa nr. VIII cap. II lit. C lit. b).

Comparativ cu structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018, cu modificările și completările ulterioare, propunem reducerea unui număr de 264 de funcții/posturi, de la 856 la 592.

Având în vedere cele de mai sus și ținând cont de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității în bune condiții propunem reorganizarea aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud precum și a serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente și înființarea unor structuri noi după cum detaliem mai jos:

Propuneri pentru noua structură organizatorică a Direcției, în detaliu:

I. Aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud

Comparativ cu structura organizatorică actuală a aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei, statului general de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, cu un total de posturi:

Total posturi: 124, din care:

- **108 sunt funcții publice**, din care:
 - **13 funcții publice de conducere** (cu încadrarea în procentul 12% din totalul posturilor aprobate), astfel :
 - a. director general -1;
 - b. director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte)– 1 post;
 - c. director general adjunct (economic și administrativ) -1post;
 - d. șef serviciu - 9 posturi;
 - e. șef birou – 1 post;
 - **95 funcții publice de execuție;**
 - **16 funcții contractuale de execuție .**

Facem mențiunea că prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.111 din 30.10.2019 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud s-a aprobat structura aparatului de specialitate al direcției cu un număr de 124 de posturi, luându-se act de diminuarea numărului de posturi de la 125 la 124 și al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean de la 220 posturi la 218 (mai puțin cu două posturi vacante de infirmieră G) conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr.1019/ 2018 privind aprobarea Procedurii de preluare de către agențiile județene pentru

plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, a personalului cu atribuții în efectuarea plăților prestațiilor sociale pentru persoanele cu handicap de la direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv ale sectoarelor municipiului București, a Procedurii de acordare a plăților, precum și situațiile de suspendare, modificare, încetare a dreptului la prestațiile sociale pentru persoanele cu handicap, precum și pentru modificarea Statutului propriu de organizare și funcționare al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 151/2012.

Propunem spre aprobare următoarea structură:

În ce privește încadrarea în criteriile orientative privind numărul maxim de posturi și structura aparatului de specialitate al direcției, prevăzute în Anexa la Regulamentul-cadru de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor -cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, propunem un număr de 87 de posturi din care 73 ocupate și 14 vacante.

Raportat la numărul maxim de personal prevăzut în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, arătăm ca Direcția Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud oferă servicii pentru un număr de beneficiari astfel:

-**1528** cazuri de copii din sistemul de protecție specială (servicii de tip rezidențial, servicii de îngrijire de zi, servicii de tip familial), copii pentru care a fost instituită tutela, copii încredințați în vederea adopției și cei aflați în monitorizare postadopție, copii abuzați, neglijați, exploatați, traficați, repatriați, copii care au comis fapte penale, dar nu răspund penal, după cum uremază:

- a) copii din sistemul de protecție specială în servicii de tip rezidențial - 183;
 - b) copii din sistemul de protecție specială în servicii de îngrijire de zi- 423;
 - c) copii din sistemul de protecție specială în servicii de tip familial- 459;
 - d) copii pentru care a fost instituită tutela- 55;
 - e) copii încredințați în vederea adopției- 7;
 - f) copii în monitorizare postadopție- 11;
 - g) copii abuzați, neglijați, exploatați, traficați, repatriați, copii care au comis fapte penale, dar nu răspund penal-390;
- **18.086** copii și adulți aflați în evidența serviciilor de evaluare complexă;

- **209** cazuri adulți din cadrul serviciilor de tip rezidențial;

- **244** cazuri adulți în cadrul serviciilor de zi;

Astfel se însumează un număr total de beneficiari **20067** care corespunde intervalului 17.001- 22.000 rezultând un număr de **125** posturi, la care se adaugă un număr de **37** manageri de caz (conform notei de la lit A din anexa) după cum urmează:

- **30** manageri de caz pentru copiii din sistemul de protecție specială (1528 copii /50= 30 manageri de caz);

- **3** manageri de caz asistenți maternali profesioniști (156 asistenți maternali profesioniști /50=3 manageri de caz);

- **4** manageri de caz persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial (209 persoane cu dizabilități/50=4 manageri de caz);

Concluzionând, desi numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal prevăzut în Anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal poate fi de 162 posturi (125 posturi +37 posturi manageri de caz), în vederea încadrării în resursele financiare aprobate propunem următoarea structură:

Total aparat de specialitate: 87 posturi, din care:

- **78 sunt funcții publice**, din care: **9 funcții publice de conducere** (8 ocupate, 1 vacantă); **69 funcții publice de execuție** (57 ocupate și 12 vacante-din care 4 funcții publice de execuție sunt propuse a

fi ocupate de funcționarii publici care ocupau funcții publice de conducere, desființate în urma reorganizării);

- **9 funcții contractuale de execuție** (8 ocupate, 1 post vacant);

Total posturi: 87 posturi, din care:

- **78 sunt funcții publice**, din care:

- **9 funcții publice de conducere** (cu încadrarea în procentul de maxim 12% din totalul funcțiilor publice prevăzut de art. 391 din OUG 57/2019 Codul administrativ), astfel :

a. director general -1 ocupat;

b. director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte)– 1 post ocupat;

c. director general adjunct (economic) -1 post ocupat;

d. șef serviciu - 6 posturi (5 ocupate și 1 vacant);

- **69 funcții publice de execuție** (57 ocupate și 12 vacante- din care 4 funcții publice de execuție sunt propuse a fi ocupate de funcționarii publici care ocupau funcții publice de conducere, desființate în urma reorganizării);

- **9 funcții contractuale de execuție** (8 ocupate, din care un post contractual cu ½ normă de muncă și un post vacant);

Ca justificare generală în ce privește structura aparatului de specialitate, arătăm faptul că, potrivit dispozițiilor art.11, Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, structura orientativă de personal necesară pentru asigurarea funcționării Direcției generale este următoarea:

1. Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Asistență Socială și Incluziune Socială;
2. Compartimentul Strategii, Programe, Proiecte în domeniul asistenței sociale și relația cu organizațiile neguvernamentale;
3. Compartimentul Managementul Calității serviciilor sociale;
4. Compartimentul Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială;
5. Compartimentul Management Resurse Umane;
6. Compartimentul Juridic și Contencios;
7. Compartimentul Audit ;
8. Compartimentul Adopții;

9. Compartimentul Violența Domestică;
10. Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale, în cadrul acestuia se organizează și funcționează telefonul pentru semnalarea cazurilor de urgență;
11. Compartimentul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație și Repatrieri;
12. Compartimentul de Evaluare Complexă a Copilului;
13. Compartimentul Management de Caz pentru Copii ;
14. Compartimentul Management de Caz pentru Persone Adulte cu Dizabilități și Monitorizare Servicii Sociale;
15. Compartimentul Prevenire Marginalizare Socială;
16. Compartimentul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială;
17. Compartimentul Asistență Persoane Vârstnice;
18. Compartimentul Management de Caz pentru Adulți și Monitorizare Servicii Sociale;
19. Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap;
20. Compartimentul Contabilitate-Salarizare, Planificare Bugetară și Management Financiar;
21. Compartimentul de Achiziții Publice;
22. Compartimentul Administrativ, Patrimoniu, Tehnic și Aprovizionare;
23. Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap.

De asemenea, în vederea exercitării și realizării atribuțiilor Direcției generale, consiliul județean, poate aproba organizarea și a altor compartimente decât cele prevăzute, asigurând resursele necesare funcționării acestora.

În ce privește aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud propunem următoarea structură cu 6 servicii și 17 compartimente:

A. Conducerea direcției:

- un director general, funcție publică de conducere ;
- un director general adjunct care coordonează activitatea din domeniul protecției copilului și a persoanelor adulte, (cu dizabilități și vârstnice) - funcție publică de conducere;

- un director general adjunct care coordonează activitatea din domeniul economic -funcție publică de conducere;

A.I. Structuri propuse în subordinea directorului general:

- Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității cu **trei compartimente** (Compartimentul Juridic și Contencios, Compartimentul Resurse Umane Sănătate și Securitate în Muncă, Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali, Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte;

- Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic cu **două compartimente** (Compartimentul Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale și Compartimentul Administrativ, Patrimoniu, Tehnic.

B. Structuri în subordinea directorului general adjunct care coordonează activitatea din domeniul economic:

- Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare cu **patru compartimente** (Compartimentul Contabilitate, Compartimentul Buget, Compartimentul Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială, Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale);

C. Structuri în subordinea directorului general adjunct care coordonează activitatea din domeniul protecției copilului și a persoanelor adulte:

- Serviciul Management de Caz Copii și Asistență Maternală, cu **două compartimente**(Compartimentul Management de Caz, Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane și Compartimentul Management de Caz Asistență Maternală)

- Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri;

- Compartimentul Adopții și Postadopții;

- Serviciul Evaluare Complexă a Copilului;

- Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;

- Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap;

- Serviciul Management de Caz pentru Adulți cu **două compartimente** (Compartimentul Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice; Compartimentul Violentă în Familie și Marginalizare Socială.

Structura de posturi propusă în proiectul de stat de funcții al aparatului de specialitate al direcției generale este următoarea:

A. Conducerea direcției

Conform dispozițiilor art. 12, alin.(1) și (2), Anexa 1 la Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile art. 391 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se propune următoarea conducere a direcției:

a. director general -1 funcție publică de conducere-ocupată, poziția A.1 din proiectul de stat de funcții;

b. director general adjunct (economic) -1 funcție publică de conducere-ocupată, poziția B.21 din proiectul de stat de funcții, cu aplicarea dispozițiilor art. 518, alin. (1), lit. a din Codul administrativ;

c. director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte)-1 funcție publică de conducere-ocupată, poziția C.33 din proiectul de stat de funcții;

TOTAL: 3-funcții publice de conducere, poziția A.1 , B.21 și C.33 la proiectul de stat de funcții- ocupate.

B. Structuri organizatorice componente propuse:

B1. Structuri în subordinea directorului general

1. Se propune desființarea Compartimentul audit intern, pct.A.I. și cele două funcții publice de execuție vacante de auditor, clasa I, grad profesional superior, de la pozițiile 2 și 3 , Anexa nr.2 din statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm faptul că potrivit dispozițiilor art. 39 din Legea nr. 292/2011-Legea asistenței sociale, elaborarea politicilor publice,

programele și strategiile naționale în domeniu, reglementarea, **coordonarea și controlul aplicării lor, precum și evaluarea și monitorizarea calității serviciilor sociale este dată în responsabilitatea autorităților administrației publice centrale.**

De asemenea, activitatea direcției este auditată de auditorii Compartimentului Audit Public Intern al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și de auditorii externi ai Curții de Contruri a României, Camera de Conturi Bistrița-Năsăud.

Tortodată, un real element de referință în evoluția reglementărilor asupra sistemelor de control intern în unitățile și instituțiile publice îl constituie apariția O.M.F.P. nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management și control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial.

Prin acest normativ, conducătorii /managerii tuturor entităților publice –ordonatori de credite principali, secundari și terțiari - dobândesc obligația de a dispune măsurile necesare pentru elaborarea și dezvoltarea sistemelor de control intern / managerial pentru fiecare unitate, cu adaptare la particularitățile cadrului legal, la specificul organizațional, de finanțare și de personal. Astfel, conform actului normativ, controlul intern / managerial trebuie astfel proiectat și implementat încât să acționeze permanent și să se refere la toate activitățile, întreg patrimoniul, întreaga structură organizatorică și toți salariații entității.

2. Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității cu trei compartimente, cu următoarea structură:

- Șef serviciu, funcție publică de conducere ocupată, clasa I, gradul II, (poziția A.I.2 din proiectul de stat de funcții).
- Trei compartimente, astfel:

a) **Compartimentul Juridic și Contencios-capitol A.I.1.** cu 3 funcții publice de execuție de consilier juridic, din care o funcție publică de consilier juridic, clasa I, S, grad profesional asistent,-ocupată, o funcție publică de consilier juridic clasa I, S, grad profesional superior-ocupată și o funcție publică de consilier juridic clasa I, S, grad profesional superior-

vacantă la capitolul A.I.1., pozițiile 3, 4 și 5 din proiectul de stat de funcții;

b) **Compartimentul Resurse Umane Sănătate și Securitate în Muncă** cu trei funcții publice de execuție ocupate, capitolul A.I.2., pozițiile 6-8 din proiectul de stat de funcții:

- consilier clasa I, S, grad profesional superior-ocupat, poziția 6 din proiectul de stat de funcții;

- consilier clasa I, S, grad profesional asistent-ocupat, poziția 7 din proiectul de stat de funcții;

- inspector clasa I, S, grad profesional asistent-ocupat, poziția 8 din proiectul de stat de funcții;

Se propune desființarea postului vacant de consilier clasa I, S, grad profesional principal, de la capitolul A.II.2, poziția 10 din Anexa nr.2 din statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

c) **Se propune** spre reorganizare Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali și Incluziune Socială în Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali și Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. d din OUG nr.57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali și Incluziune Socială are trei funcții publice de execuție la cap. A.II.3. -1 vacantă la poziția 12 și două ocupate, pozițiile 13-14, din statul de funcții actual;

Se propune:

- desființarea funcției publice de execuție de consilier clasa I, S,

grad profesional superior-vacantă (vacantată începând cu data de 29.03.2021, prin îndeplinirea condițiilor de pensionare), poziția 12 din statul de funcții actual;

- numirea functionarului public, care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, S, grad profesional superior, poziția 13 din statul de funcții actual, în funcția publică de execuție de inspector clasa I, S, grad profesional superior de la capitolul A.I.3., poziția 9 din proiectul de stat de funcții, în compartimentul reorganizat;

- desființarea funcției publice de execuție de inspector clasa I, S, grad profesional superior -vacantă, (începând cu data de 01.07.2021, ca urmare a îndeplinirii condițiilor pentru pensionare) poziția 14 din statul de funcții actual;

- înființarea unei funcții publice de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional asistent, capitolul A.I.3., poziția 10 din proiectul de stat de funcții (ca urmare a finalizării perioadei de stagiu și promovării în grad profesional superior), care va fi ocupată prin numirea functionarului public, care a ocupat funcția publică de la poziția 15 din statul de funcții actual în cadrul Compartimentul Strategii, Programe, Proiecte, Acreditare, Managementul Calității și Proceduri de Lucru (propus spre desființare);

d) Se propune spre desființare Compartimentul Strategii, Programe, Proiecte, Acreditare, Managementul Calității și Proceduri de Lucru, cu trei funcții publice de execuție (2 funcții vacante și 1 ocupată), cap. A.II.4., pozițiile 15-17, din statul de funcții actual, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. b și d din OUG nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Atribuțiile compartimentului vor fi preluate de Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali și Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte. De asemenea, atribuțiile de elaborare a strategiilor de dezvoltare a serviciilor sociale vor fi exercitate de directorul general și cei doi directori generali adjuncți ai instituției, conform dispozițiilor art. 16, alin.(3), lit.d, Anexa 1 la Hotărârea nr.797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea

regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

Se propun spre desființare:

- funcția publică de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional asistent (ca urmare a finalizării perioadei de stagiu și promovării în grad profesional superior, respectiv asistent) -ocupată, poziția 15 din statul de funcții actual și numirea functionarului public, în cadrul Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali și Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte (reorganizat), pe funcția publică de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional asistent, capitolul A.I.3., poziția 10 din proiectul de stat de funcții;

- funcția publică de execuție de consilier clasa I, S, grad profesional debutant -vacantă, poziția 16 din statul de funcții actual;

- funcția publică de execuție de inspector clasa I, S, grad profesional asistent -vacantă, poziția 17 din statul de funcții actual;

Astfel, în urma reorganizării, **Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității va avea în componență 3 compartimente, cu 9 posturi** din care: 1-funcție publică de conducere, cap. A.I. poziția 2, la proiectul de stat de funcții-ocupată și 8 funcții publice de execuție din care, una vacantă- cap. A.I.1 poziția 5 și 7 ocupate, pozițiile 3, 4, 6-10 din proiectul de stat de funcții.

3. Se propune reorganizarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, în Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ Patrimoniu, Tehnic, din subordinea directorului general adjunct economic și administrativ, în subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. d din OUG nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, **Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, are următoarea structură:**

- o funcție publică de conducere de șef serviciu, I,S, gradul II, ocupată la poziția B.II.28 din statul de funcții actual, iar funcționarul care ocupă funcția publică de conducere de șef serviciu, I,S, gradul II, va fi numit pe funcția publică de conducere de șef serviciu, I, S, gradul II, în cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, din subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud la cap. A.II, poziția 11 din proiectul de stat de funcții;
 - 1 funcție publică vacantă de execuție -consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional debutant, (poziția B.II.1.29 din statul de funcții actual);
 - 1 funcție publică ocupată de execuție de inspector, clasa I, S, grad profesional principal, poziția 30, cap. B.II.1 din statul de funcții actual, care va fi numită în funcția publică de execuție de inspector, clasa I, S, grad profesional principal, în cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic din subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, la cap. A.II, poziția 14 din proiectul de stat de funcții;
 - 1 post contractual vacant (prin inecetarea raportului de serviciu prin acordul partilor) de execuție de inspector specialitate, IA, (poziția B.II.1.31 din statul de funcții actual);
 - 1 post contractual vacant de execuție de inspector specialitate, IA, (poziția B.II.2.32 din statul de funcții actual); - *motivat - ocupat*
 - 3 posturi contractuale de execuție de șofer, I, MG, ocupate, pozițiile B.II.2.33-35 din statul de funcții actual, care vor fi încadrați, prin schimbarea locului de muncă, pe posturile din cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, din subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cap A.II.2, pozițiile 16-18 din proiectul de stat de funcții, în condițiile dispozițiilor art. 41 din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - 1 post contractual vacant de execuție de șofer, treaptă profesionala I, MG (poziția B.II.2.36 din statul de funcții actual);

– 2 posturi contractuale de execuție de îngrijitoare, ocupate, pozițiile B.II.2.37-38 din statul de funcții actual, care vor fi încadrate prin schimbarea locului de muncă, pe posturile din cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, din subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cap A.II.2, pozițiile 19-20 din proiectul de stat de funcții, în condițiile dispozițiilor art.41 din Legea nr.53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Se propune:

– desființarea funcției publice vacantă de execuție -consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional debutant, (poziția B.II.1.29 din statul de funcții actual) și se înființează funcția publică vacantă de execuție de consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional superior la poziția A.II.1.12 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului contractual de execuție vacant, de inspector specialitate, IA, (poziția B.II.1.31 din statul de funcții actual);

– desființarea postului contractual de execuție vacant, de inspector specialitate, IA, (poziția B.II.2.32 din statul de funcții actual);

– desființarea postului contractual de execuție vacant de șofer, treaptă profesionala I, MG (poziția B.II.2.36 din statul de funcții actual);

– înființarea unei funcții publice vacante de execuție -consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional superior, (poziția A.II.1, 12 din proiectul de stat de funcții);

– înființarea unei funcții publice vacante de execuție -consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior, (poziția A.II.1, 13 din proiectul de stat de funcții)

Astfel, în urma reorganizării, **Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ Patrimoniu, Tehnic** va avea în componență 2 compartimente- Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale și Compartiment Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, cu 10 posturi, din care 5 funcții publice și 5 posturi contractuale din care, o funcție publică de conducere de șef serviciu, I,S, gradul II, ocupată,

2 funcții publice de execuție ocupate, 2 funcții publice de execuție vacante și 5 posturi contractuale de execuție ocupate, după cum urmează:

- șef serviciu, I, S funcție publică de conducere ocupată (poziția A.II.11 din proiectul de stat de funcții) care urmează a fi ocupată ca urmare numirii funcționarului public, care ocupa funcția de șef Serviciul Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, cap. B.II, poziția 28 din actualul stat de funcții, cu aplicarea dispozițiilor art. 518, ali. (1), lit.a din O.U.G. nr. 57/2019;

- o funcție publică vacantă de execuție -consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional superior, (poziția A.II.1, 12, Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale, din proiectul de stat de funcții);

- o funcție publică vacantă de execuție -consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior, (poziția A.II.1, 13 Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale din proiectul de stat de funcții), având în vedere complexitatea activităților din cadrul serviciului, precum și ca urmare a preluării atribuțiilor compartimentelor administrative de la nivelul centrelor din subordine, în urma reorganizării, fiind necesară și oportună cuprinderea postului respectiv în structura serviciului;

- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, S, grad profesional principal, (poziția A.II.1, 14 Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale din proiectul de stat de funcții) ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de inspector, clasa I, S, grad profesional principal, poziția 30, cap. B.II.1 - Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale, din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, S, grad profesional superior, (poziția A.II.1, 15 Compartiment Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale din proiectul de stat de funcții) ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, S, grad profesional superior, (poziția 99, ocupată prin transfer începând cu data de 01.12.2020), cap. C.VII.1- Compartiment Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice din statul de funcții actual;

- 3 posturi contractuale de execuție de șofer, I, MG, (pozițiile 16-18 din proiectul de stat de funcții, Compartiment Administrativ, Patrimoniu, Tehnic), posturi care vor fi ocupate prin schimbarea locului de muncă a persoanelor care ocupau posturile de șofer, I, MG de la pozițiile 33-35 din statul de funcții actual, ca urmare a desființării Compartimentului Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, în condițiile dispozițiilor art. 41 din Legea nr.53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 2 posturi contractuale de execuție de îngrijitoare, (pozițiile 19-20 din proiectul de stat de funcții, Compartiment Administrativ, Patrimoniu, Tehnic) , posturi ocupate prin schimbarea locului de muncă a persoanelor care ocupau posturile de îngrijitoare de la pozițiile 37-38 din statul de funcții actual, în condițiile dispozițiilor art. 41 din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

B. Se propune reorganizarea unor Structuri din subordinea directorului general adjunct, care coordonează activitatea din domeniul economic și administrativ, după cum urmează:

a. Se propune spre reorganizare Serviciul Financiar-Contabil, Buget, Salarizare cap. B.I. și compartimentul din structură din statul de funcții actual, aflat în subordinea directorului general adjunct economic și administrativ al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. d din OUG nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare în Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare cu 4 compartimente.

Modificarea și completarea legislației privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, introduce o nouă modalitate de acordare a drepturilor la transport interurban gratuit persoanelor cu handicap, cu aplicare de la 01.01.2021. În acest sens, persoanele cu dizabilități pot solicita decontarea carburantului necesar deplasării cu autoturismul aflat în proprietatea persoanelor cu handicap, familiei,

asistentului personal, însoțitorului sau furnizorului de servicii sociale, facilitate pentru care avem în jur de 150 de cereri/lună, iar solicitările sunt în continuă creștere. Verificarea cererilor depuse, a introducerii datelor în aplicația informatică la nivel național, transmiterea la Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții a documentelor pentru decontarea cererilor, presupune un volum de muncă și atribuții distincte pentru crearea unui post de inspector superior, în cadrul Compartimentului Contabilitate.

Menționăm că persoana care va fi angajată pe acest post va prelua și atribuțiile cu privire la decontarea dobânzilor la credite, acordate persoanelor cu dizabilități, angajatul ce are aceste atribuții, urmând să își înceteze activitatea prin pensionare.

Reorganizarea instituției implică și o altă modalitate de întocmire și fundamentare a bugetului instituției, respectiv fundamentarea acestuia pe cele trei subcapitole: asistență socială pentru familie și copii, asistență socială adulți cu dizabilități, asistență socială pentru persoane vârstnice, și în completare fundamentarea de buget pentru aparatul propriu al Direcției. Fundamentările bugetare pe subcapitole se vor face cu încadrarea în standardele de cost aprobate. Astfel la un buget al instituției, de cca. 47.000 mii lei, doar la secțiunea funcționarea, este imperios necesar ca un angajat al instituției să întocmească documente și să opereze date, în acest sens.

De asemenea, funcționarul public, din cadrul Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale, va prelua atribuțiile funcționarilor publici care și-au încetat activitatea, ca urmare a pensionării, respectiv întocmirea și monitorizarea contractelor de servicii sociale pentru beneficiarii admiși în centrele rezidențiale pentru adulți.

În prezent, Serviciul Financiar-Contabil, Buget, Salarizare și Compartimentul Evidență și Plată Prestații Sociale are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere de șef serviciu, ocupată, la cap.B.I. poziția 19 din statul de funcții actual;
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior-ocupate, de la cap.B.I. pozițiile 20-21 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de inspector clasa I, grad profesional principal- ocupat, de la cap.B.I. poziția 22 din statul de funcții actual;

- o funcție publică vacantă (din data de 01.02.2021) de referent, clasa III, grad profesional superior de la cap. B.I, poziția 23 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent-ocupat, de la cap.B.I. poziția 24 din statul de funcții actual (ocupat prin concurs începând cu data de 1.02.2021);

Compartimentul Evidență și Plată Prestații Sociale, cap.B.I.1:

- 3 funcții publice de execuție de inspector, clasa I, S, grad profesional principal-ocupate, de la cap. B.I.1, pozițiile 25-27 din statul de funcții actual.

Se propune:

- desființarea funcției publice vacantă(sa vacantat prin încetare cu acordul părților începând cu data de 01.02.2021) de referent, clasa III, grad profesional superior de la cap. B.I, poziția 23 din statul de funcții actual;

- înființarea Compartimentului Contabilitate, cu trei funcții publice de execuție;

- înființarea Compartimentului Buget, cu trei funcții publice de execuție;

- înființarea Compartimentului Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială cu trei funcții publice de execuție;

- înființarea Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale, cu o funcție publică de execuție.

Astfel, în urma reorganizării, Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare va avea în componență 4 compartimente- Compartimentul Contabilitate, Compartimentul Buget, Compartimentul Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială, Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale cu 11 posturi, din care 11 funcții publice, astfel, o funcție publică de conducere de șef serviciu, I,S,

gradul II, ocupată, 8 funcții publice de execuție ocupate și 2 funcții publice de execuție vacante, după cum urmează:

- o funcție publică de conducere de șef serviciu, I,S, gradul II, de la capitolul B.I., poziția 22 din proiectul de stat de funcții, ocupată ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de conducere de șef serviciu, de la cap.B.I. poziția 19 din statul de funcții actual, cu aplicarea dispozițiilor art. 518, alin. (1), lit.a din O.U.G. nr. 57/2019;

Compartimentul Contabilitate, cu trei funcții publice de execuție:

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior-vacantă, la capitolul B.I.1, poziția 23 din proiectul de stat de funcții;

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior, de la capitolul B.I.1, la poziția 24 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior de la capitolul B.I., poziția 20 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior, de la capitolul B.I.1, la poziția 25 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior de la capitolul B.I., poziția 21 din statul de funcții actual;

Compartimentul Buget, cu trei funcții publice de execuție :

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior-vacantă, nou înființată, la capitolul B.I.2, poziția 26 din proiectul de stat de funcții;

- o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.2, la poziția 27 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal de la capitolul B.I., poziția 22 din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent, de la capitolul B.I.2, la poziția 28 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent de la capitolul B.I., poziția 24 din statul de funcții actual;

Compartimentul Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială cu trei funcții publice de execuție :

– o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.3, la poziția 29 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal de la capitolul B.I.1, poziția 25 din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.3, la poziția 30 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal de la capitolul B.I.1, poziția 26 din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.3, la poziția 31 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal de la capitolul B.I.1, poziția 27 din statul de funcții actual.

Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale, cu o funcție publică de execuție :

– o funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional principal, de la capitolul B.I.4, la poziția 32 din proiectul de stat de funcții, ocupat ca urmare a numirii funcționarului public care ocupa funcția publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional principal (ca urmare a promovării în grad imediat superior începând cu data de 01.02.2021) de la capitolul VII.2, poziția 108 din statul de funcții actual, funcție publică propusă a fi desființată în urma reorganizării Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale din cadrul Serviciului Management de Caz pentru Adulți și Monitorizare Servicii Sociale.

C. Se propune reorganizarea unor structuri din subordinea directorului general adjunct care coordonează activitatea din domeniul protecției copilului și a persoanelor adulte:

a. Se propune spre reorganizare, **Serviciul Management de Caz Asistență Maternală** de la cap. C.III. din statul de funcții actual și **Serviciul Management de Caz pentru Copii și Evaluare Inițială** de la cap. C.II. și compartimentele din structură (Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri cap. C.II.1; Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii cap.C.II.2;) la nivel de compartiment și includerea acestora în cadrul Serviciului Management de Caz Copii și Asistență Maternală, serviciu nou înființat, în subordinea directorului general adjunct **protecția copilului și a persoanelor adulte** al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. d din OUG nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare cu 2 compartimente.

Se propune reorganizarea celor două servicii, la nivel de compartiment, avându-se în vedere că atribuțiile specifice celor două servicii sunt reglementate unitar și se regăsesc în prevederile Ordinului nr. 26/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială.

În prezent, Serviciul Management de Caz Asistență Maternală are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II la cap.C.III., poziția 67 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.III., poziția 68, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.III., poziția 69, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată (prin recrutare începând cu data de 11.01.2021) de consilier, clasa I, grad profesional debutant, cap. C.III., poziția 70, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent (în urma finalizării perioadei de stagiu de pe debutant), cap. C.III., poziția 71, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.III., poziția 72, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.III., poziția 73, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.III., poziția 74, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă (prin mutarea functionarului public la poziția nr. 97 din actualul stat de funcții). de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.III., poziția 75, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.III., poziția 76, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.III., poziția 77, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;

În prezent, Serviciul Management de Caz pentru Copii și

Evaluare Inițială are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere ocupată de șef serviciu, I, S, gradul II, de la cap.C.II., poziția 52 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior ca urmare a finalizării perioadei de stagiu, începând cu 11.11.2020), cap. C.II.1, poziția 53, de la Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă (prin mutarea funcționarului public pe postul de la poziția 59 din statul de funcții actual) de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.II.1., poziția 54, Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.II.1., poziția 55, de la Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.II.2., poziția 56, Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.II.2., poziția 57, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.II.2., poziția 58, Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior, promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, începând cu 01.02.2021) și mutarea de pe poziția 54 din statul de funcții actual), cap. C.II.2., poziția 59, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, începând cu 01.02.2021), cap. C.II.2., poziția 60, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată (începând cu data de 08.02.2021) de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.II.2., poziția 61, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.II.2., poziția 62, Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021), cap. C.II.2., poziția 63, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.II.2., poziția 64, Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021) cap. C.II.2., poziția 65, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.II.2., poziția 66, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

Se propune:

- înființarea Serviciului Management de Caz Copii și Asistență Maternală, serviciu nou înființat, în subordinea directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, cu 2 compartimente;
- înființarea unei funcții publice de conducere vacantă de șef serviciu, I, S, gradul II, la cap.C.I., poziția 34 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea funcției publice de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II de la cap.C.III., poziția 67 din statul de funcții actual, iar funcționarului care ocupă funcția publică de conducere i se vor aplica dispozițiile art. 519 alin (7) din O.U.G. nr. 57/2019 sau alin. (8) putând fi numit pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, nou înființată în cadrul Compartimentului Management de Caz Asistență Maternală, la cap. C.I.2., poziția 45 din proiectul de stat de funcții;
- înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului Management de Caz Asistență Maternală, la cap. C.I.2., poziția 45 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.III., poziția 73, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă (prin mutarea funcționarului public pe funcția publică de la poziția 97 din statul de funcții actual) ,de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.III., poziția 75, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.III., poziția 77, de la Serviciul Management de Caz Asistență Maternală din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II de la cap.C.II., poziția 52 din statul de funcții actual, iar funcționarului care ocupă funcția publică de conducere i se vor aplica

dispozițiile art. 519 alin (7) din O.U.G. nr. 57/2019 sau ale alin. (8) putând fi numit pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, nou înființată în cadrul Compartimentului Management de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane, de la cap. C.I.1., poziția 35 din proiectul de stat de funcții;

– înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului Management de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane, la cap. C.I.1., poziția 35 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.II.1., poziția 54, de la Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;

– desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.II.2., poziția 56, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.II.2., poziția 58, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.II.2., poziția 62, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.II.2., poziția 64, de la Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– înființarea Compartimentului Management de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane cu 10 funcții publice de execuție din care 9 ocupate și una vacantă;

- înființarea Compartimentului Management de Caz Asistență Maternală cu 8 funcții publice de execuție din care 7 ocupate și una vacantă;

Astfel, în urma reorganizării, Serviciul Management de Caz Copii și Asistență Maternală, din subordinea directorului general adjunct **protecția copilului și a persoanelor adulte** al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, va avea 2 compartimente cu 19 posturi, din care 19 funcții publice astfel, o funcție publică de conducere de șef serviciu, I,S, gradul II, vacantă, nou înființată, poziția 34 din proiectul de stat de funcții și 16 funcții publice de execuție ocupate și 2 funcții publice de execuție vacante, după cum urmează:

Compartimentul Management de Caz Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane cu 10 posturi din care 10 funcții publice de execuție, 9 ocupate și una vacantă:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă nou înființată, la cap. C.I.1., poziția 35 din proiectul de stat de funcții;
- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.1. poziția 36 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 53, cap. C.II.1- în Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.1. poziția 37 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 55, cap. C.II.1- în Compartimentul de Identificare, Evaluare Inițială și Preluare Cazuri din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.1. poziția 38 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior,

la poziția 57, cap. C.II.2- în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.1. poziția 39 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 59, cap. C.II.2- în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.1. poziția 40 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 60, cap. C.II.2- în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.1. poziția 41 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 61, cap. C.II.2- în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, la cap.C. I.1. poziția 42 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional principal, la poziția 63, cap. C.II.2- în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, la cap.C. I.1. poziția 43 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional principal, la poziția 65, cap. C.II.2- în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.1. poziția 44 din proiectul de stat de

funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 66, cap. C.II.2- în Compartimentul Plasamente Rezidențiale, la Rude, Alte Familii din statul de funcții actual;

Compartimentul Management de Caz Asistență Maternală cu 8 posturi din care 8 funcții publice de execuție, 7 ocupate și una vacantă

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului Management de Caz Asistență Maternală, la cap. C.I.2., poziția 45 din proiectul de stat de funcții;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.2. poziția 46 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 68, cap. C.III.- în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.2. poziția 47 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 69, cap. C.III.- în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant, la cap.C. I.2. poziția 48 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional debutant, la poziția 70, cap. C.III.- în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.2. poziția 49 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care

ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 71, cap. C.III.- în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.2. poziția 50 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 72, cap. C.III.- în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. I.2. poziția 51 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 74, cap. C.III.- în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. I.2. poziția 52 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 76, cap. C.III.- în Serviciul Management de Caz Asistență Maternală, din statul de funcții actual;

b. Se propune spre reorganizare, **Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Exploatare de la cap. C.I.** și compartimentele din structură (Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului; Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri) la nivel de compartiment (Compartiment de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri), în subordinea directorului general adjunct **protecția copilului și a persoanelor adulte** al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. b și d din OUG nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Serviciul Intervenție în Situații de Abuz,

Neglijare, Exploatare are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II de la cap.C.I., poziția 40 din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.I.1, poziția 41, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.I.1 , poziția 42, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.I.1 , poziția 43, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.I.1, poziția 44, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021), cap. C.I.1 , poziția 45, din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.I.1, poziția 46, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului, din statul de funcții actual, ca urmare a încetării raportului de serviciu prin acordul părților, a funcționarului public, începând cu data de 01,03,2021;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap.C.I.2, poziția 47, de la Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap.C.I.2, poziția 48, de la Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.I.2, poziția 49, Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap.C.I.2, poziția 50, de la Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021), cap.C.I.2, poziția 51, de la Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

Se propune:

– desființarea funcției publice de conducere ocupată de șef serviciu, I,S, gradul II de la cap.C.I., poziția 40 din statul de funcții actual, iar funcționarului care ocupă funcția publică de conducere i se vor aplica dispozițiile art. 519 alin (7) din O.U.G. nr. 57/2019 sau ale alin. (8) putând fi numit pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, nou înființată în cadrul Compartimentului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, de la cap. C.II., poziția 53 din proiectul de stat de funcții;

– înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, de la cap. C.II., poziția 53 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea unei funcții publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, de la cap. C.I.1, poziția 41, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului, din statul de funcții actual;

– desființarea unei funcții publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.I.1, poziția 44, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului, din statul de funcții actual;

– desființarea unei funcții publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent, de la cap. C.I.1, poziția 46, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului, din statul de funcții actual;

– desființarea unei funcții publice vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.I.2, poziția 49, Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

– reorganizarea telefonului copilului, componentă a Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului, din statul de funcții actual: conform prevederilor art. 96 alin. (2) din Legea 272/2004 republicată, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, "Pentru semnalarea cazurilor de abuz sau de neglijare a copilului, la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului se înființează obligatoriu telefonul copilului, al cărui număr va fi adus la cunoștința publicului". Ordinul nr. 27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor, la modulul III, standardul 10 - Telefonul copilului, prevede că, "centrul poate organiza un serviciu de comunicare la distanță, în scopul semnalării riscurilor de abuz, neglijare și exploatare a copilului și asigurării intervențiilor de urgență. " Telefonul Copilului este disponibil permanent, 24 de ore/zi, 7 zile pe săptămână, inclusiv în perioada sărbătorilor legale.

Ținând cont de cele menționate mai sus, se propune ca atribuțiile Telefonului copilului, organizat în prezent ca un compartiment în cadrul aparatului propriu, să fie preluate de către Centru de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat sau Exploatat și Telefonul Copilului, ca fiind una dintre activitățile prevăzute de Ordinul nr. 27/2019.

Astfel, în urma reorganizării, Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, din subordinea directorului general adjunct **protecția copilului și a persoanelor adulte** al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, va avea 8 posturi, din care 8 funcții publice de execuție, 7 funcții publice ocupate și o funcție publică de execuție vacantă, după cum urmează:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă, în cadrul Compartimentului de Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, de la cap. C.II., poziția 53 din proiectul de stat de funcții;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. II. poziția 54 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 42, cap. C.I.1- în Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. II. poziția 55 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 43, cap. C.I.1- în Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, la cap.C. II. poziția 56 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional principal, la poziția 45, cap. C.I.1- în Compartimentul de Intervenție în Regim de Urgență și Telefonul Copilului din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. II. poziția 57 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 47,

cap. C.I.2- în Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, la cap.C. II. poziția 58 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, la poziția 48, cap. C.I.2- în Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la cap.C. II. poziția 59 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional asistent, la poziția 50, cap. C.I.2- în Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, la cap.C. II. poziția 60 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional principal, la poziția 51, cap. C.I.2- în Compartimentul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri din statul de funcții actual;

c. Se propune spre reorganizare, **Biroul Adopției și Postadopției**, cap. C.V, din statul de funcții actual la nivel de compartiment, cu 4 funcții publice de execuție, (Compartimentul **Adopției și Postadopției**) în subordinea directorului general adjunct **protecția copilului și a persoanelor adulte** al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. d din OUG nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Biroul Adopției și Postadopției are următoarea structură:

– o funcție publică de conducere ocupată de șef Birou Adopției și Postadopției, de la cap. C.V, poziția 88 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.V., poziția 89, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.V., poziția 90, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.V., poziția 91, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.V., poziția 92, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, cap. C.V., poziția 93, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;

Se propune:

- desființarea funcției publice de conducere ocupată de șef birou, I,S, gradul II de la cap.C.V., poziția 88 din statul de funcții actual, iar funcționarului care ocupă funcția publică de conducere i se vor aplica dispozițiile art. 519 alin. (8) putând fi numit pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, nou înființată în cadrul Compartimentului **Adopției și Postadopției**, de la cap. C.III., poziția 61 din proiectul de stat de funcții;
- înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului **Adopției și Postadopției**, de la cap. C.III., poziția 61 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.V., poziția 91, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant, de la cap. C.V., poziția 92, Biroul Adopției și Postadopției din statul de funcții actual;

Astfel, în urma reorganizării, Compartimentul Adopții și Postadopții, din subordinea directorului general adjunct **protecția copilului și a persoanelor adulte** al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, va avea 4 posturi, din care 4 funcții publice de execuție, 3 ocupate și 1 vacantă, după cum urmează:

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, funcție vacantă, în cadrul Compartimentului **Adopții și Postadopții**, de la cap. C.III., poziția 61 din proiectul de stat de funcții propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de conducere de șef **Birou Adopții și Postadopții**, de la cap. C.V, poziția 88 din actualul stat de funcții;

– o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.III., poziția 62 din proiectul de stat de funcții, ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, poziția 89, cap. C.V. **Birou Adopții și Postadopții** din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.III., poziția 63 din proiectul de stat de funcții ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier, clasa I, grad profesional superior, poziția 90, cap. C.V. **Birou Adopții și Postadopții** din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție ocupată de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, de la cap. C.III., poziția 64 din proiectul de stat de funcții ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupa funcția de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, poziția 93, cap. C.V. **Birou Adopții și Postadopții** din statul de funcții actual;

d. Serviciul Evaluare Complexă a Copilului va rămâne în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea

Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, singurele modificări propuse fiind desființarea posturilor vacante de execuție de:

- o funcție publică de consilier, clasa I, S, grad profesional debutant de la cap. C.IV., poziția 83, din statul de funcții actual;
- un post contractual de psiholog, S, grad profesional specialist de la cap. C.IV., poziția 86, din statul de funcții actual;

Astfel, serviciul va avea, 8 posturi din care o funcție publică de conducere ocupată, 4 funcții publice de execuție ocupate și 3 posturi contractuale de execuție ocupate, în următoarea structură:

- șef serviciu, I, S, gradul II, funcție publică de conducere ocupată, (poziția C.IV.65 din proiectul de stat de funcții);
- 3 funcții publice de consilier clasa I, S, grad profesional superior-ocupate, pozițiile 66-68, din proiectul de stat de funcții;
- o funcție publică de consilier clasa I, S, grad profesional asistent-ocupată, poziția 69, din proiectul de stat de funcții;
- un post contractual de medic (norma 1/2) specialist-ocupat, poziția 70, din proiectul de stat de funcții;
- un post contractual de medic primar-ocupat, poziția 71, din proiectul de stat de funcții;
- un post contractual de psiholog, S, grad profesional practicant-ocupat, poziția 72, din proiectul de stat de funcții;

Potrivit dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului, art. 20, Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului cuprinde în mod obligatoriu cel puțin câte un specialist din următoarele categorii profesionale:

- a) medic cu certificat de membru al Colegiului Medicilor din România, având cel puțin gradul de medic specialist în una din următoarele

specialități medicale sau asimilate: medicină de familie, neurologie pediatrică, pediatrie, psihiatrie pediatrică;

b) psiholog cu atestat de liberă practică în una din următoarele specialități: psihologie clinică, consiliere psihologică, psihoterapie, psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională;

c) psihopedagog sau psiholog cu atestat de liberă practică în psihopedagogie specială;

d) asistent social cu aviz de exercitare a profesiei sau atestat de liberă practică.

Managementul de caz pentru copiii cu dizabilități din familie se asigură de manageri de caz din cadrul Serviciului de Evaluare Complexă și/sau din alte compartimente ale Direcției.

e. Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluarea Persoanelor Adulte cu Handicap, va rămâne în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, singurele modificări propuse fiind desființarea posturilor **vacante** de execuție de:

– o funcție publică de inspector, clasa I, S, grad profesional debutant, vacantă, de la cap. C.VI., poziția 94, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de inspector, clasa I, S, grad profesional superior, vacantă, de la cap. C.VI., poziția 96, din statul de funcții actual;

Astfel, Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap, cap. C.V din proiectul de stat de funcții va avea, 2 posturi din care 2 funcții publice de execuție **ocupate**, în următoarea structură:

– o funcție publică de inspector, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.V., poziția 73, din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi

ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupă funcția de inspector, clasa I, S, grad profesional superior de la cap. C.VI., poziția 95, din statul actual de funcții ;

– o funcție publică de inspector, clasa I, S, grad profesional principal de la cap. C.V., poziția 74, din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționarului public, care ocupă funcția de inspector, clasa I, S, grad profesional principal de la cap. C.VI., poziția 97 ocupată ca urmare a mutării funcționarului public de la poziția nr.75, din statul actual de funcții ;

f. Se propune spre reorganizare, Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap de la cap. C.VIII., din statul de funcții actual, la nivel de compartiment, cu 4 funcții publice de execuție ocupate și un post contractual de medic, S, specialist-vacant în Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap) în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. d din OUG nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap de la cap. C.VIII., din statul de funcții actual are următoarea structură:

– o funcție publică de conducere vacantă de șef serviciu, I, S, gradul II, de la cap. C.VIII, poziția 115, din statul de funcții actual ;

– o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VIII, poziția 116, din statul de funcții actual ;

– o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.VIII., poziția 117, de la Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.VIII., poziția 118, de la Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, cap. C.VIII., poziția 119, de la Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cap. C.VIII., poziția 120, de la Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din statul de funcții actual;
- o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant de la cap. C.VIII, poziția 121, din statul de funcții actual ;
- o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional debutant de la cap. C.VIII, poziția 122, din statul de funcții actual ;
- un post contractual vacant, de medic, S, specialist de la cap. C.VIII, poziția 123, din statul de funcții actual ;
- un post contractual vacant, de psiholog, S, practicant de la cap. C.VIII, poziția 124, din statul de funcții actual ;

Se propune:

- desființarea funcției publice de conducere vacantă de șef serviciu, I, S, gradul II, de la cap. C.VIII, poziția 115, din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VIII, poziția 116, din statul de funcții actual ;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional debutant de la cap. C.VIII, poziția 121, din statul de funcții actual ;
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional debutant de la cap. C.VIII, poziția 122, din statul de funcții actual ;
- desființarea postului de psiholog, S, practicant de la cap. C.VIII, poziția 124, din statul de funcții actual ;

Astfel, în urma reorganizării, Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, **va avea 5 posturi** din care 4 funcții publice de execuție-ocupate și un post contractual de vacant, de medic, S, specialist, după cum urmează:

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, Cap. C.VI. poziția 75 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționalului public, care ocupa funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, de la cap. C.VIII. poziția 117, din Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, Cap. C.VI. poziția 76 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționalului public, care ocupa funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, de la cap. C.VIII. poziția 118, din Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, Cap. C.VI. poziția 77 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționalului public, care ocupa funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, de la cap. C.VIII. poziția 119, din Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din statul de funcții actual ;

– o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, Cap. C.VI. poziția 78 din proiectul de stat de funcții, care urmează a fi ocupată ca urmare a numirii funcționalului public, care ocupa funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, de la cap. C.VIII. poziția 120, din Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, din statul de funcții actual;

– un post contractual vacant, de medic, S, specialist la Cap. C.VI. poziția 79 din proiectul de stat de funcții;

g. Se propune spre reorganizare Serviciul Management de Caz pentru Adulți și Monitorizare Servicii Sociale, existent în structura aprobată în Serviciul Management de Caz pentru Adulți cu două compartimente (Compartimentul Asistentă Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice, Compartimentul Violentă în Familie și Marginalizare Socială, rezultat din modificările intervenite în structura compartimentelor serviciului (Compartimentul Asistentă pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice, Compartimentul Violentă în Familie și Marginalizare Socială și Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale din statul de funcții actual), și va avea o funcție publică de conducere, ocupată și 7 funcții publice de execuție, din care 4 ocupate și 3 vacante, conform dispozițiilor art. 518, alin.(1), lit. b și d din OUG nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, Serviciul Management de Caz pentru Adulți și Monitorizare Servicii Sociale de la cap. VII., din statul de funcții actual are următoarea structură:

- o funcție publică de conducere de șef serviciu, I, S, gradul II, funcție publică de conducere ocupată (poziția VII.98) din statul de funcții actual;

Compartimentul Asistență pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată (prin transfer în interesul serviciului începând cu 01.12.2020), la poziția 99 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă, la poziția 100, (ca urmare a pensionării funcționarului public care ocupa aceasta funcție, începând cu data de 2.12.2020) din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată, la poziția 101 din statul de funcții actual;

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier,

clasa I, grad profesional principal, începând cu 01.02.2021) ocupată, la poziția 102 din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacantă, la poziția 103 din statul de funcții actual;

Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale:

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată, la poziția 104 din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, vacantă, la poziția 105 din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, vacantă (ca urmare a transferului funcționarului public care ocupa postul, începând cu data de 4.01.2021), la poziția 106 din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacantă, la poziția 107 din statul de funcții actual;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, începând cu 01.02.2021) ocupată, la poziția 108 din statul de funcții actual;

Compartimentul Violentă în Familie și Marginalizare Socială :

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, începând cu 01.02.2021) ocupată, la poziția 109 din statul de funcții actual;

– 3 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacante, la pozițiile 110-112 din statul de funcții actual;

- un post contractual de execuție de medic, S, primar, vacant, la poziția 113 din statul de funcții actual;
- un post contractual de execuție de psiholog, S, stagiar, vacant, la poziția 114 din statul de funcții actual;

Se propune:

- desființarea funcției publice de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. VII.1, poziția 99, din statul de funcții actual (concomitent cu înființarea funcției în cadrul Compartimentului Achiziții Publice și Contractare Srevicii Sociale, cap. A.II.1, poziția 15 din proiectul de stat de funcții și numirea funcționarului public în funcția nou creată);
- desființarea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional asistent de la cap. VII.1, poziția 103, din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. VII.2, poziția 104, din statul de funcții actual (concomitent cu înființarea funcției în cadrul Compartimentul Asistentă Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice, nou înființat, cap.C.VII.1, poziția 81 din proiectul de stat de funcții și numirea funcționarului public în funcția nou creată);
- desființarea a două funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, vacante, de la pozițiile 105-106 din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacantă, de la poziția 107 din statul de funcții actual;
- desființarea funcției publice de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal de la cap. VII.2, poziția 108, din statul de funcții actual care va fi numit concomitent cu înființarea funcției în cadrul Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale, la cap.B.I.4, poziția 32 din proiectul de stat de funcții și numirea funcționarului public în funcția nou creată în Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare);

- desființarea a trei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, vacante, de la pozițiile 110-112 din statul de funcții actual;
- desființarea unui post contractual de execuție de medic, S, primar, vacant, la poziția 113 din statul de funcții actual;
- desființarea unui post contractual de execuție de psiholog, S, stagiar, vacant, la poziția 114 din statul de funcții actual;
- desființarea Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale.
- înființarea a trei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacante, la cap. C.VII.1 poziția 84 și cap. C.VII.2 pozițiile 86-87 din proiectul de stat de funcții;

Astfel, în urma reorganizării, Serviciul Management de Caz pentru Adulți, din subordinea directorului general adjunct **protecția copilului și a persoanelor adulte** al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, **va avea, 2 compartimente, cu 8 posturi din care 8** funcții publice, astfel, o funcție publică de conducere ocupată de șef serviciu, I, S, gradul II, funcție publică de conducere ocupată, (poziția C.VII.80) din proiectul de stat de funcții, 4 funcții publice de execuție ocupate și 3 funcții publice de execuție vacante după cum urmează:

Compartimentul Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice, cu 4 funcții publice de execuție, din care 3 ocupate și una vacantă, astfel:

- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, nou înființată (cap. C.VII.1, poziția 81, din proiectul de stat de funcții), propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VII.2, poziția 104 din actualul stat de funcții;
- o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, nou înființată (cap.C.VII.1, poziția 82 din proiectul de stat de funcții) propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului

public care a ocupat funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VII.1, poziția 101 din actualul stat de funcții;

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, nou înființată (cap.C.VII.1, poziția 83, din proiectul de stat de funcții) propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VII.1, poziția 102, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior –poziția 102 din statul de funcții actual, începând cu 01.02.2021);

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă (cap.C.VII.1, poziția 84, funcție publică, în proiectul de stat de funcții)

Compartimentul Violentă în Familie și Marginalizare Socială cu 3 funcții publice de execuție, din care una ocupată și două vacante, astfel:

– o funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, (cap. C.VII.2, poziția 85, din proiectul de stat de funcții) propusă a fi ocupată, ca urmare a numirii funcționarului public care a ocupat funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior de la cap. C.VII.3, poziția 109, luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat superior (promovare de pe funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior –poziția 109 din statul de funcții actual, începând cu 01.02.2021);

– două funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacante, nou înființate la pozițiile 86-87 din proiectul de stat de funcții actual;

Total aparat de specialitate: 87 posturi, din care:

- **78 sunt funcții publice**, din care: **9 funcții publice de conducere** (8 ocupate 1 vacantă); **69 funcții publice de execuție** (57 ocupate și 12 vacante);

- **9 funcții contractuale de execuție** (8 ocupate , 1 vacantă);.

II. Unități subordonate în domeniul protecției copilului

Ca elemente comune în ce privește propunerea de reorganizare a serviciilor destinate copilului:

- serviciile sociale propuse a fi înființate/mentținute trebuie să respecte prevederile nomenclatorului serviciilor sociale, precum și standardele minime de calitate, regulile generale de normare minimă de personal care stau la baza stabilirii standardelor de cost, reglementate de legislația specială;

- respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, astfel încât cheltuielile de personal să reprezinte maximum 80% din valoarea standardului de cost;

- normarea personalului cu respectarea standardelor minime de calitate, care reglementează activitatea serviciului social în cauză și asigurarea de personal corespunzător, care să asigure activitățile și serviciile acordate, în concordanță cu misiunea/funcțiile centrului și cu nevoile beneficiarilor;

- respectarea dispozițiilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă conform dispozițiilor art.111 și următoarele din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- încadrarea în resursele bugetare aprobate și respectarea dispozițiilor Legii nr.69/2010-Legea responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, cu personal calificat, conform standardelor minime de calitate aprobate .

1. La Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr. 2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea

organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**) se propune:

- înființarea în structura centrului a patru case de tip familial, rezultate din desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud (2 case de tip familial) și din desființarea structurii Case de Tip Familial Teaca (2 case de tip familial). Se propune această structură pentru o mai bună coordonare a serviciilor sociale-case de tip familial, în contextul reorganizării compartimentelor administrative ale acestor servicii sociale. De asemenea, standardele minime de calitate în materie, reglementează unitar modalitatea furnizării acestor servicii pentru copii;
- desființarea Centrului Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă;
- desființarea Casei de Tip Familial pentru Copii Chirales;
- desființarea Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ;
- desființarea postului de coordonator personal de specialitate de la poziția nr.2 din statul de funcții actual;
- desființarea Centrului de Primire în Regim de Urgență Copiii Străzii;
- înființarea Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul abuzat, Neglijat, sau Exploatat, și Telefonul Copilului.

1.1 Structura propusă a Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, pct. II, lit. B din proiectul de stat de funcții, având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 867/2015 din 14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare este următoarea:

1.1.1 Șef centru, funcție contractuală de conducere (poziția I.1.din proiectul de stat de funcții), propusă a fi ocupată de actualul șef de centru prin schimbarea locului de muncă, întrucât nu s-au modificat atribuțiile funcției contractuale de conducere;

1.1.2 Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, sau Exploatat și Telefonul Copilului (rezultat din reorganizarea/desființarea Centrului de Primire în Regim de Urgență "Copiii străzii"), structură nou înființată cu 9 posturi contractuale de execuție (pct. II., pozițiile 2-10 din proiectul de stat de funcții) 5-ocupate , 4-vacante.

1.1.3 Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități, cu 6 posturi contractuale de execuție (pct. III., pozițiile 11-16 din proiectul de stat de funcții), din care 4- ocupate , 2-vacante;

1.1.4 Centrul Maternal cu 4 posturi contractuale de execuție (pct.IV., pozițiile 17-20 din proiectul de stat de funcții), din care 2- vacante și 2- ocupate;

1.1.5 Casa de Tip Familial nr.1 Bistrița cu 6 posturi contractuale de execuție (pct V., pozițiile 21-26 din proiectul de stat de funcții), din care ocupate -6 ;

1.1.6 Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilități cu 18 posturi contractuale de execuție (pct. VI., pozițiile 27-44 din proiectul de stat de funcții), din care 1 ocupată, 17-vacante;

1.1.7 Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud structură nou înființată (rezultată din desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud) cu 6 posturi contractuale de execuție (pct. VII., pozițiile 45-50 din proiectul de stat de funcții) din care ocupate 4, vacante 2;

1.1.8 Casa de Tip Familial nr.2 Năsăud structură nou înființată (rezultată din desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud) cu 5 posturi contractuale de execuție (pct. VIII., pozițiile 51-55 din proiectul de stat de funcții) din care 4 ocupate și vacante -1;

1.1.8 Casa de Tip Familial nr. 1 Teaca structură nou înființată (rezultată din desființarea structurii Case de Tip Familial Teaca) cu 5 posturi contractuale de execuție (pct.IX.,pozițiile 56-60 din proiectul de stat de funcții) din care 4-ocupate , 1-vacantă;

1.1.9 Casa de Tip Familial nr. 2 Teaca structură nou înființată

(rezultată din desființarea structurii Case de Tip Familial Teaca) cu 6 posturi contractuale de execuție (pct.X., pozițiile 61-66 din proiectul de stat de funcții) din care 4-ocupate, 2-vacante;

Justificare :

1. Se propune desființarea postului de **coordonator personal de specialitate** funcție contractuală de conducere, vacantă-deces (poziția I.2.din statul de funcții actual).

2. Se propune reorganizarea **Centrului de Primire în Regim de Urgență Copiii Străzii** în **Centrul de Primire în Regim de Urgență Copiii Străzii și Telefonul Copilului**) de la pct, II din statul de funcții actual. Se propune desființarea următoarelor posturi:

- postul de psiholog, S, specialist , ocupat de la poziția nr. 3 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, sau Exploatat și Telefonul Copilului, structură nou înființată, poziția 4 din proiectul de stat de funcții;

- postul de asistent social, S, specialist (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat următor, din gradul practicant, începând cu data de 01.02.2021) , ocupat de la poziția nr. 4 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, sau Exploatat și Telefonul Copilului structură nou înființată, poziția 5 din proiectul de stat de funcții;

- 2 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate de la pozițiile nr. 5-6 din statul de funcții actual. Pentru persoanele care ocupa acest posturi se va propune schimbarea locului de muncă în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, sau Exploatat, structură nou înființată, pozițiile 6-7 din proiectul de stat de funcții;

- 3 posturi de educator, S, principal, ocupate de la pozițiile nr. 7-8 și 10 (luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat următor, din , educator, S, începând cu data de 01.02.2021) din statul de funcții actual. Arătăm că în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul

Abuzat, Neglijat, sau Exploatat și Telefonul Copilului, structură nou înființată, există două posturi vacante-nou înființate de educator, S, principal, la pozițiile 8-9, din proiectul de stat de funcții care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii);

- 2 posturi de educator, S, ocupate de la pozițiile nr. 9 și 11 din statul de funcții actual. Arătăm că în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, sau Exploatat și Telefonul Copilului structură nou înființată, există un post vacant-nou înființat de educator, S, principal, la poziția 10, din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii);

- un post de educator S, debutant, vacant de la poziția 12 din statul de funcții actual;

- un post de educator M, principal, ocupat de la poziția 13 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari /capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, prin menținerea personalului care a absolvit studii superioare în domeniu, calificat, bine pregătit și interesat în autoperfecționare, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- postul de magaziner, M/G, ocupat de la poziția nr. 14 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic , poziția 4, din proiectul de stat de funcții;

- postul de muncitor calificat bucătar, M/G, treaptă profesională I, ocupat de la poziția nr.15 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții

Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic poziția 3 din proiectul de stat de funcții;

– postul de șofer, M/G, ocupat de la poziția nr. 16 din statul de funcții actual. Arătăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la poziția. 11, din proiectul de stat de funcții, există un post vacant-nou înființat de șofer, M/G, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii);

– postul de spălătoreasă, ocupat de la poziția 17 din statul de funcții actual. Arătăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la poziția 2, din proiectul de stat de funcții există un post vacant de spălătoreasă care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii).

Raportul adulți-copii este de 1/12;

3. La Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II- Servicii protecția copilului, lit. B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**) propunem :

– postul de psiholog, S, practicant, ocupat, de la poziția nr. 18 nu se modifică, iar ocupantul postului va fi menținut pe postul de la poziția 12, cap. III, din proiectul de stat de funcții;

– desființarea a două posturi de logoped, S, principal, ocupate de la pozițiile nr. 19 și 20 din statul de funcții actual. Arătăm că în Centrul de

Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități, structură existentă, în urma reorganizării se înființează un post vacant – de logoped, S, principal, la poziția 13, din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- postul de de educator S, ocupat de la poziția 21 din statul de funcții actual, nu se modifică, iar ocupantul postului va fi menținut pe postul de la poziția 11, cap. III, din proiectul de stat de funcții;

- postul de asistent social, S, principal, ocupat, de la poziția nr. 22 nu se modifică, iar ocupantul postului va fi menținut pe postul de la poziția 14, cap. III, din proiectul de stat de funcții;

- se desființează un post de kinetoterapeut, S, vacant de la poziția 23 din statul de funcții actual;

- desființarea a două posturi de kinetoterapeut, S, principal, ocupate, de la pozițiile nr. 24 și 25 din statul de funcții actual. Arătăm că în Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități, structură reorganizată, există un post vacant-nou înființat de kinetoterapeut, S, principal, la poziția 15, cap.III, din proiectul de stat de funcții care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- postul de medic, S, primar, ocupat, de la poziția nr. 26 nu se modifică, iar ocupantul postului va fi menținut pe postul de la poziția 16, cap. III, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de educator PL, principal, ocupat de la poziția 27 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari /capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 25/2019 privind aprobarea

standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

– desființarea unui post de îngrijitoare, ocupat, de la poziția 28 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate.

Capacitate: 50 beneficiari.

4. **La Centrul Maternal** cu 5 posturi contractuale de execuție ocupate (pct.IV., **pozițiile 30, 32-35** din actualul stat de funcții), existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**) propunem :

– desființarea unui post de psiholog, S, specialist vacant, de la poziția 29 din statul de funcții actual;

– desființarea unui post de asistent medical nutriționist și dietetician, S,vacant, de la poziția 31 din statul de funcții actual;

– desființarea a 3 posturi de asistent medical, PL, ocupate de la pozițiile nr. 32- 34 din statul de funcții actual. Arătăm că în statul de funcții porpus al Centrului Maternal, la pozițiile 18-19 există 2 posturi vacante-nou înființate de asistent medical, PL, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

– menținerea personalului existent pe aceleași funcții de la pozițiile nr. 30 și nr. 35 din statul de funcții actual (asistent social S, principal și educator PL, principal), la pozițiile nr. 17 și nr. 20 din proiectul de stat de funcții, deoarece nu au existat modificări în structura funcțiilor acestora;

5. Desființarea Centrului Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă, cap.V din statul de funcții actual și desființarea posturilor de :

– un post de psiholog, S, stagiar vacant, de la poziția 36 din statul de funcții actual;

– un post de educator S, principal, ocupat, de la poziția 37 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

– un post de asistent social S, principal, ocupat, de la poziția 38 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului cap. II, poziția 3 din proiectul de stat de funcții;

În acest sens arătăm că la data de 31.07.2018 în baza Deciziei nr. 2661 a Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopției s-a retras licența de funcționare provizorie nr. 511 eliberată la data de 11.10.2017, a serviciului social Centrul Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă (cod serviciu social 8891 CZ-C-II), al furnizorului de servicii sociale DGASPC Bistrița –Năsăud ca urmare a raportului de evaluare în teren întocmit de către Agenția Județeană de plăți și Inspectie Socială Bistrița-Năsăud, nr. 7797/17.07.2018.

Motivele care au stat la baza retragerii licenței provizorii au fost următoarele:

- Centrul Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă, nu a avut ca obiect de activitate beneficiar exploatați prin muncă ci copii care au provenit din familii cu probleme financiare.
- Nu a existat o procedură clară în vederea identificării copiilor exploatați prin muncă;
- Serviciul social nu a deținut spații proprii de activitate, iar personalul și beneficiarii erau în număr foarte mic, încât nu s-a putut identifica o strategie de dezvoltare a serviciului social care să-l eficientizeze;
- La data evaluării serviciului social erau admiși un număr de 3 copii, care au solicitat încetarea furnizării serviciilor motivând faptul că orarul școlar nu le permite participarea fizică la activitățile desfășurate în centru.

6. Desființarea Casei de Tip Familial pentru Copii Chiraleș, cap. VI din statul de funcții actual și desființarea posturilor vacante de :

- 2 posturi de asistent maternal profesionist, M/G, vacante, de la pozițiile 39-40 din statul de funcții actual;

În acest sens arătăm că, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 19 din 17.02.2004 privind darea în administrare a unui imobil, s-a transmis în administrarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud imobilul construcției și teren aferent, identificat în CF Lechința nr. top 28, în suprafață totală de 3445 mp., situat în comuna Lechința, sat Chiraleș nr. 213, în vederea amenajării unei locuințe de tip familial pentru copiii pentru care era necesară instituirea unei măsuri de protecție. Începând cu anul 2004, Casa de tip familial Chiraleș a fost inclusă în structura Complexului de Servicii Sociale Comunitare Bistrița (în prezent, Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița), din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului

Bistrița-Năsăud, unde, în perioada 2004-2006 au fost ocrotiți un număr de 8 copii cu handicap sever.

La începutul anului 2006 copiii cu handicap au fost transferați către componentele de specialitate ale instituției, care ofereau servicii pentru tineri și persoane adulte cu handicap. Urmare acestui fapt, casa de tip familial a rămas în structura Centrului de servicii sociale comunitare Bistrița, însă cu destinația de casă de tip familial unde au fost plasați un număr de opt copii fără nevoi speciale, aflați în grija a doi asistenți maternali profesioniști, iar coordonarea metodologică și monitorizarea a rămas în grija Serviciului Asistență Maternală (în prezent Serviciul Management de Caz Asistență Maternală). activitatea celor doi asistenți maternali a încetat începând cu data de 19.04.2018 în temeiul dispozițiilor art. 56, lit,g din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile art. 7, alin.(4) din Hotărârea Guvernului nr. 679/2003, privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist (ca urmare a retragerii atestatului de către comisia pentru protecția copilului, la propunerea temeinic motivată a serviciului public specializat pentru protecția copilului care supraveghează activitatea asistentului maternal profesionist). În ce privește copiii, arătăm că pentru cei patru minori aflați în grija celor doi asistenți maternali la data încetării raporturilor de muncă, s-au dispus măsuri de protecție specială în rețeaua de asistenți maternali profesioniști ai instituției. La data prezentei note de fundamentare, dreptul de administrare asupra imobilului respectiv ne-a fost retras, la cerere prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 68 din 15.07.2021.

7. La Casa de Tip Familial Bistrița existentă în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și

Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II- Servicii protecția copilului, lit. B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**) propunem :

- înființarea unui post de inspector specialitate, dietetician, S, grad II, poziția nr. 21 cap.V din proiectul de stat de funcții –ocupat (prin schimbarea locului de muncă al angajatului de poziția nr. 56 din statul de funcții actual);
- desființarea unui post de asistent medical, PL, debutant vacant, de la poziția 41, cap.VII din statul de funcții actual;
- desființarea unui post de educator, S, principal vacant, de la poziția 44, cap.VII din statul de funcții actual;
- desființarea unui post de asistent social, S , principal, vacant, de la poziția 45, cap.VII din statul de funcții actual;
- pentru posturile ocupate de educator, S, de la pozițiile 42-43 și 46-48 din actualul stat de funcții, propunem menținerea personalului existent pe aceleași funcții de la pozițiile 22-26, cap. V din proiectul de stat de funcții, deoarece nu au existat modificări în structura funcțiilor acestora;

8. Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilități existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. B-Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, cap. VIII**) propunem :

- desființarea unui post de medic, S, specialist, vacant, de la poziția 49, cap.VIII din statul de funcții actual;
- desființarea unui post de educator S, principal, ocupat, de la poziția 50 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003-

Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea a trei posturi de asistent medical, PL, debutant, vacante, de la pozițiile 51, 80, 81 cap.VIII din statul de funcții actual;

- desființarea a două posturi de educator PL, principal, ocupate, de la poziția 52-53 din statul de funcții actual, care vor putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea unui post de educator M, principal, ocupat, de la poziția 54 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea unui post de educator S, ocupat, de la poziția 55 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

- desființarea postului de inspector specialitate, dietetician, S, grad II, ocupat de la poziția nr. 56 din statul de funcții actual iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.1 Bistrița, structură din cadrul Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița , poziția 21, capitol V din proiectul de stat de funcții;

- desființarea a 4 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate de la pozițiile nr. 57- 60 din statul de funcții actual. Arătăm că în statul de funcții propus al Centrului de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilități, la pozițiile 27-28 există 2 posturi vacante-nou înființate de medical, PL, principal, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de

departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

– desființarea postului de asistent medical, PL, ocupat de la poziția nr. 61 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilitati, structură din cadrul Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița , poziția 29, capitol VI din proiectul de stat de funcții;

– desființarea a 17 posturi de infirmiera, G, ocupate de la pozițiile nr. 62-63, poziția 64 care a fost ocupată în urma mutării salariatului de la poziția nr.85, începând cu data de 01.12.2020, 65-76, 78-79 din statul de funcții actual. Arătăm că în statul de funcții propus al Centrului de Plasament de Tip Familial pentru Copilul cu Dizabilități, la pozițiile 30-44 ✓ există 15 posturi vacante-nou înființate de infirmiera, G, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

– desființarea a unui post de infirmiera, G, vacant, ca urmare a încetării activității pe motiv de deces începând cu data de 02.05.2021, de la poziția nr. 77 din statul de funcții actual.

9. Desființarea **Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap. VIII. I** din statul de funcții actual și **desființarea posturilor de:**

– postul inspector de specialitate, (economist) S, I A, ocupat de la poziția nr. 82 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic la poziția 1 din proiectul de stat de funcții;

– postul de referent, (salarizare) M, I A, ocupat de la poziția nr. 83 din statul de funcții actual, care se vacantează începând cu data de 01.07.2021, ca urmare a încetării activității salariatului prin acordul părților;

– postul administrator M, I, ocupat de la poziția nr. 84 din statul de funcții actual, menționăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la poziția 1, există 1 post vacant-nou înființat administrator M, I, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– desființarea a două posturi de îngrijitoare, vacante, de la poziția 85 (post care s-a vacantat în urma mutării salariatului pe postul de infirmier începând cu data de 01.12.2020 de la poziția nr.64) și 92, cap.VIII.I, din statul de funcții actual;

– desființarea unui post de spălătoareasă, vacant, de la poziția 86, cap.VIII.I, din statul de funcții actual;

– desființarea a 2 posturi muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională III, (luându-se act și de promovarea în treaptă profesională imediat următoare, din treapta IV în treapta III, pentru postul de la poziția 88, începând cu data de 01.02.2021) ocupate de la pozițiile nr. 87-88 din statul de funcții actual, iar pentru persoanele care ocupă aceste posturi se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 4 și 5 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea unui post de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională IV, ocupat de la poziția nr. 89 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, înființat în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 6, din proiectul de stat de funcții;

– desființarea a 2 posturi de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională IV, vacante, de la pozițiile nr. 90-91 din statul de funcții actual;

2. Propunem desființarea **Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud**, Anexa 2 (**cap. II-Servicii protecția copilului, lit. D-Centrul pentru Protecția Copilului Năsăud**), cu unitățile din subordine, din statul de funcții actual.

Propunem desființarea următoarelor posturi:

2.1 postul de șef centru, S, gradul II, de la poziția nr. I.1, ocupat, din statul de funcții actual;

2.2 **Se desființează Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități** din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud, urmând a se înființa ca serviciu social de sine stătător în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte. Se propune desființarea următoarelor posturi:

– desființarea postului de psiholog, S, practicant, ocupat de la poziția nr. II.2, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, pe postul de psiholog, S, practicant, post nou înființat la poziția 1 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de logoped, S, (ca urmare a promovării în grad profesional superior, începând cu data de 1.02.2021) ocupat de la poziția nr. II.3, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, pe postul de logoped, S, post nou înființat la poziția 2 din proiectul de stat de funcții, luând în considerare promovarea în grad profesional imediat superior ;

– desființarea postului de psihopedagog, S, principal, ocupat de la poziția nr. II.4, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de

Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, pe postul de psihopedagog, S, principal, post nou înființat la poziția 4 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de kinetoterapeut, S, principal, ocupat de la poziția nr. II.5, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, pe postul de kinetoterapeut, S, principal post nou înființat la poziția 3 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de asistent social, S, principal, ocupat, de la poziția II.6 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, serviciu social nou înființat în subordinea/coordonarea directă a directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, pe postul de asistent social, S, principal, post nou înființat la poziția 5 din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de educator, S, vacant, de la poziția II.7, din statul de funcții actual;

- desființarea unui post de infirmieră, G, ocupat, de la poziția II.8 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate ;

Capacitate: 40 beneficiari.

2.3 Se desființează Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud, cap. III din statul de funcții actual, urmând a se înființa în structura Centrului pentru Protecția

Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții. Se propune desființarea următoarelor posturi:

- desființarea postului de asistent social, S, principal, ocupat de la poziția nr. III.9, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții, pe postul de asistent social, S, principal, post nou înființat la poziția 45 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea postului de educator, S, principal, ocupat de la poziția nr. III.10, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, S, principal, post nou înființat la poziția 46 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea a 2 posturi de educator, S, ocupate de la pozițiile nr. III.11-12, din statul de funcții actual, iar pentru persoanele care ocupă aceste posturi se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții, pe posturile de educator, S, posturi nou înființate la pozițiile 47-48 din proiectul de stat de funcții;
- desființarea a 3 posturi de educator, PL, principal, ocupate de la pozițiile nr. 13, 15,16 din statul de funcții actual. Arătăm că în statul de funcții propus al Casei de Tip Familial nr.1 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VII., din proiectul de stat de funcții, există 2 posturi vacante-nou înființate de educator, PL, principal, la pozițiile 49-50, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii).Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

– desființarea unui post de educator, S, vacant, de la poziția III.14, din statul de funcții actual;

2.4 Se desființează Casa de Tip Familial nr.2 Năsăud din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud, cap. IV din statul de funcții actual, urmând a se înființa în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VIII., din proiectul de stat de funcții. Se propune desființarea următoarelor posturi:

– desființarea a 3 posturi de educator, S, ocupate de la pozițiile nr. IV.17, 21, 23, din statul de funcții actual, iar pentru persoanele care ocupă aceste posturi se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.2 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VIII., din proiectul de stat de funcții, pe posturile de educator, S, posturi nou înființate la pozițiile 51, 53 și 55 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de educator, SSD, principal, ocupat de la poziția nr. IV.18, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.2 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VIII., din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, SSD, principal, post nou înființat la poziția 52 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea a 2 posturi de educator, PL, principal, ocupate de la pozițiile nr. 19, 20 din statul de funcții actual. Arătăm că în statul de funcții propus la Casa de Tip Familial nr.2 Năsăud, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap VIII., din proiectul de stat de funcții, există 1 post vacant-nou înființat de educator, PL, principal, la poziția 54, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate ;

– desființarea unui post de educator, PL, principal, vacant de la poziția 22, din statul de funcții actual ;

– desființarea postului de asistent medical, PL, principal, ocupat de la poziția nr. IV., poziția 24 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate ;

2.5 Desființarea Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap. V din statul de funcții actual și desființarea posturilor de :

– postul inspector de specialitate, (economist) S, I A, ocupat de la poziția nr. 25, cap.V, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic, la poziția 2 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de inspector specialitate (salarizare), S,I A, vacant, de la poziția 26, cap.V., din statul de funcții actual;

– desființarea postului administrator M, I, ocupat de la Cap. V poziția nr. 27 din statul de funcții actual. Menționăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, există 1 post vacant-nou înființat de administrator M, I, poziția nr.1 din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– desființarea postului de muncitor calificat, (bucatar), MG, treaptă profesională I, ocupat de la CAP.V poziția nr.28 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 7, din proiectul de stat de funcții;

– postul muncitor calificat, (bucatar), MG, treapta profesională II, ocupat de la CAP.V poziția nr.29 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 8, din proiectul de stat de funcții;

– desființarea unui post de muncitor calificat (instalator), MG, treaptă profesională I, ocupat de la poziția nr. 30, cap.V din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

– postul de șofer, M/G, I, ocupat de la poziția nr. 31, cap V din statul de funcții actual. Arătăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, există un post vacant-nou înființat de de șofer, M/G, I, la poziția 11 din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– desființarea unui post de îngrijitoare, ocupat, de la poziția nr. 32 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem această modificare raportat la numărul de beneficiari cu încadrarea în standardele de cost aprobate;

– desființarea unui post de spălătoareasă, ocupat, de la poziția nr. 33 din statul de funcții actual. Arătăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, există un post vacant-nou înființat de de spalatoreasă, la poziția 2 din proiectul de stat de funcții, care se va ocupa

după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

3. Propunem **desființarea Caselor de Tip Familial Teaca**, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. E**-Case de Tip Familial Teaca), cu unitățile din subordine, din statul de funcții actual. Propunem desființarea următoarelor posturi:

3.1 postul de șef case de tip familial, S, gradul II, de la poziția nr. I.1, ocupat din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată la poziția 65, din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, S, principal, post nou creat;

3.2 **Se desființează Casa de Tip Familial nr. 1 Teaca** din structura Caselor de Tip Familial Teaca, cap. II din statul de funcții actual, urmând a se înființa în structura **Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap IX.**, din proiectul de stat de funcții. Se propune desființarea următoarelor posturi:

- desființarea postului de asistent social, S, debutant, vacant, de la poziția nr. II.2, din statul de funcții actual;

- desființarea postului de educator, S, principal, ocupat de la poziția nr. II.3, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată la poziția 56, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului vacant de educator, SSD, debutant, de la poziția nr. II.4, din statul de funcții actual, și se propune înființarea postului vacant de educator, SSD, debutant la poziția 57, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului vacant de educator, S, principal, de la poziția nr. II.5, din statul de funcții actual;

- desființarea postului de educator, S, debutant, ocupat de la poziția nr. II.6, din statul de funcții actual, post ocupat prin concurs, începând cu data de 07.12.2020, iar pentru persoana care ocupă acest post se va

propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată, la poziția 58, din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de educator specializat, PL, principal, ocupat de la poziția nr. II.7, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată, la poziția 59, pe postul nou înființat de educator, PL, principal din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de educator, M, principal, ocupat de la poziția nr. II.8, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă, în structura nou înființată, la poziția 60, din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului vacant de educator, M, debutant, de la poziția nr. II.9, din statul de funcții actual;

3.3 Se desființează Casa de Tip Familial nr.2 Teaca din structura Caselor de Tip Familial Teaca, cap. II din statul de funcții actual, urmând a se înființa în structura **Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X.**, din proiectul de stat de funcții. Se propune desființarea următoarelor posturi:

– desființarea postului de asistent medical, PL, principal, ocupat de la poziția nr. III.10, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., din proiectul de stat de funcții, pe postul de asistent medical, PL, principal, post nou înființat la poziția 61 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de educator, PL, principal, ocupat de la poziția nr. III.11, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, PL, principal, post nou înființat la poziția 62 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de educator, PL, principal, vacant, de la poziția nr.III.12, din statul de funcții actual (postul s-a vacantat prin pensionarea salariatului începând cu data de 12.11.2020), și va fi înființat la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., din proiectul de stat de funcții, postul de educator S, debutant, vacant, poziția 63 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea unui post de educator, SSD, principal, ocupat de la poziția nr. III.13, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., din proiectul de stat de funcții, pe postul de educator, SSD, principal, post nou înființat la poziția 64 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de educator, M, principal, vacant, de la poziția nr. III.14, din statul de funcții actual,(postul s-a vacantat prin pensionarea salariatului începând cu data de 01.03.2021), și va fi înființat la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., din proiectul de stat de funcții, postul de educator S, principal, vacant, poziția 65 din proiectul de stat de funcții, care va fi propus a fi ocupat de șeful caselor de tip familial ;

– desființarea postului de educator, M, principal, vacant, de la poziția nr. III.15, din statul de funcții actual ,(postul s-a vacantat prin pensionarea salariatului începând cu data de 04.11.2020);

– desființarea postului de educator, M, principal, ocupat de la poziția nr. III.16 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă la Casa de Tip Familial nr.2 Teaca, serviciu social nou înființat în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, la cap X., poziția 66 din proiectul de stat de funcții;

3.4 Desființarea **Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap. IV** din statul de funcții actual și **desființarea posturilor de:**

– postul de referent, (salarizare-magazie) M, I A, ocupat de la cap. IV, poziția nr. 17 din statul de funcții actual, care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari /capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

– postul administrator M, I, ocupat de la cap..IV poziția nr. 18 din statul de funcții actual, menționăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la poziția nr.1, există un post vacant-nou înființat de administrator M, I, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari /capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

– postul de muncitor calificat, (bucatar), MG, treaptă profesională I, ocupat de la CAP.IV poziția nr.19 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 9, din proiectul de stat de funcții;

– postul muncitor calificat, (bucatar), MG, treaptă profesională II, (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021), ocupat de la CAP.IV poziția nr.20 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune

schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 10, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de psiholog S, stagiar, vacant, de la poziția 21, cap.IV., din statul de funcții actual;

- desființarea unui post de paznic, MG, vacant, de la poziția 22, cap.IV., din statul de funcții actual;

- desființarea unui post de muncitor calificat (lenjer), MG, treaptă profesională I, ocupat de la poziția nr. 23 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari /capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- postul de șofer, M/G, ocupat de la poziția nr. 24 din statul de funcții actual. Arătăm că în Compartimentul Administrativ Copii Bistrița structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 11, din proiectul de stat de funcții, există un post vacant-nou înființat de șofer, M/G, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii). Propunem desființarea acestui post raportat la numărul de beneficiari /capacitatea serviciului social, cât și la necesitatea asigurării unor servicii sociale de calitate, conform standardelor minime de calitate aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

5. **La Centrul pentru Protecția Copilului Beclean**, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. C-Centrul pentru Protecția Copilului Beclean**) propunem:

- desființarea posturilor vacante;
- desființarea Compartimentului Contabilitate, Salarizare, Administrativ;
- menținerea funcției contractuale de conducere de șef centru, S, gradul II, de la poziția I.1, post ocupat,
și va avea următoarea structură:
- șef centru, S, gradul II, de la poziția I.1, din proiectul de stat de funcții, post ocupat;
- Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități-Echipa Mobilă;
- Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copii;

4.1 **La Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități-Echipa Mobilă**, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. C-Centrul pentru Protecția Copilului Beclean**) propunem:

- desființarea postului de psiholog, S, practicant, vacant, de la poziția nr. II.2, din statul de funcții actual;

- desființarea postului de fiziokinetoterapeut, S, debutant, vacant, de la poziția nr. II.6, din statul de funcții actual;
- desființarea postului de asistent medical, PL, debutant, vacant, de la poziția nr. II.8, din statul de funcții actual;
- desființarea postului de îngrijitoare, vacant, de la poziția nr. II.10, din statul de funcții actual, post vacant începând cu data de 01.01.2021 ca urmare a pensionării salariatului;
- postul de șofer, M/G, treapta profesională I (ca urmare a promovării din treaptă profesională II) ocupat de la poziția nr. 9 din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 2 din proiectul de stat de funcții;
- postul de logoped, S, principal, ocupat, de la poziția nr. II.3, din statul de funcții actual rămâne în structura serviciului social, iar persoana care ocupă acest post va fi menținută în funcție, pe poziția nr. II.2 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestui post.
- posturile de psihopedagog, S, kinetoterapeut, S, principal, asistent social, S practicant, de la pozițiile II.4, 5, 7 din statul de funcții actual rămân în structura serviciului social, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr.3-5 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi.

Capacitate: 40 beneficiari

4.2 La Centrul de Plasament de Tip Familial pentru Copii, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr. 2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu

modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.II-Servicii protecția copilului, lit. C-Centrul pentru Protecția Copilului Beclean**) propunem:

– posturile de la pozițiile 11, 12, și 57 (psiholog, S, practicant, asistent social, S, principal și asistent medical PL) din statul de funcții actual rămân în structura serviciului social, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr. 6, 7 și 43 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi.

– 22 de posturi de educator, S, principal, ocupate de la pozițiile nr. 13-15,17, 19, 21-23, 26, 28-37, 39-40 (ca urmare a promovării în grad profesional superior, începând cu data de 1.02.2021) și 54(ca urmare a promovării în grad profesional superior, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual rămân în structura serviciului social, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr. 8-29 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi.

– desființarea unui număr de 7 posturi de educator, S, principal, vacante, de la pozițiile nr. 16, 18, 20, 24, 25, 27, 38 din statul de funcții actual, (poziția nr.16 vacantă din data de 10.05.2021 ca urmare a încetării activității prin acordul părților), (poziția nr.24 vacantă din data de 26.08.2020 ca urmare a încetării activității prin acordul părților), (poziția nr.25 vacantă din data de 01.04.2021 ca urmare a încetării activității prin acordul părților), (poziția nr.27 vacantă din data de 01.04.2021 ca urmare a încetării activității prin acordul părților);

– posturile ocupate de la pozițiile 41-42, de (educator,S) din statul de funcții actual rămân în structura serviciului social, iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr. 30-31 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi.

– desființarea unui post de inspector de specialitate dietetician, S, debutant, vacant, de la pozițiile nr. 43 din statul de funcții actual;

– desființarea unui post de educator, PL, principal, vacant, de la poziția nr. 44 din statul de funcții actual, post vacantat începând cu data de 20.05.2021 prin încetare cu acordul părților;

– posturile ocupate (10 posturi) de la pozițiile 45-53 și 56 din statul de funcții actual, de educator, PL, principal iar persoanele care ocupă aceste posturi vor fi menținute în funcție, pe pozițiile nr. 32-41 din proiectul de stat de funcții, neexistând modificări în structura acestor posturi;

– menținerea postului vacant de educator, PL, principal de la poziția 55, din statul de funcții actual, post vacantat începând cu data de 01.04.2021 prin încetare cu acordul părților), pe poziția 42 din proiectul de stat de funcții.

4.3 Desființarea Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, cap. IV din statul de funcții actual și desființarea posturilor de :

– desființarea postului de șef serviciu, S, gradul II, ocupat de la poziția nr. 58, cap.IV din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– desființarea postului de inspector de specialitate, (economist) S, I A, (ca urmare a promovării din inspector de specialitate, (economist) S, I , începând cu 01.02.2021) ocupat, de la poziția nr. 59, cap.IV, din statul de funcții actual, pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic, poziția 1 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de inspector specialitate (salarizare), S,IA, ocupat, de la poziția nr. 60, cap.IV, din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic, poziția 3 din proiectul de stat de funcții;

– desființarea postului de inspector specialitate (administrativ), S,IA, ocupat, de la poziția 61, cap.IV., din statul de funcții actual, iar pentru

persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 1, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de magaziner, M/G, ocupat, de la poziția 62, cap.IV., din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupa acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic, la poziția 2, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea a 3 posturi de muncitor calificat (bucătar) M/G, treaptă profesională I, ocupate, de la pozițiile 63-65, cap.IV., din statul de funcții actual, iar pentru persoanele care ocupă aceste posturi se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, pozițiile 3-5, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea unui post de muncitor calificat (bucătar) M/G, treaptă profesională II, ocupat, de la poziția 66, cap.IV., din statul de funcții actual, iar pentru persoana care ocupă acest post se va propune schimbarea locului de muncă în Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, poziția 6, din proiectul de stat de funcții;

- desființarea postului de muncitor calificat, (lenjer), MG, treapta profesionala I, ocupat, de la poziția nr.67 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- desființarea postului de muncitor calificat, (instalator), MG, treapta profesionala I, vacant, de la poziția nr.68 din statul de funcții actual, (post vacant începând cu data de 01.11.2020 ca urmare a

pensionării salariatului);

– desființarea postului de îngrijitoare, ocupat, de la poziția nr.69 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– desființarea postului de spălătoreasă, ocupat, de la poziția nr.70 din statul de funcții actual care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

6. Tot în domeniul activității de protecția copilului funcționează și **Rețeaua de asistenți maternali profesioniști** cu 200 de posturi de execuție, din care 158 ocupate și 42 vacante, structură pentru care nu se propun modificări. Menționăm că este în derulare proiectul „TEAM-UP – progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor”, cod SMIS 127169, prin care la finalul proiectului, vor exista un număr de 192 de asistenți maternali profesioniști în această structură.

6. Se înființează Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Nășăud ca serviciu social de sine stătător în subordinea /coordonarea directă a directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, cu următoarea structură:

– un post de psiholog, S, practicant, ocupat, la poziția 1 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. II.2, din statul de funcții actual, **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Nășăud);

– un post de logoped, S, ocupat de la poziția 2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. II.3, din statul de funcții actual al **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Nășăud);

– un post de psihopedagog, S, principal, ocupat de la poziția nr.

4, din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. II.4, din statul de funcții actual al **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

– un post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat de la poziția nr. 3, din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. II.5, din statul de funcții actual al **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

– un post de asistent social, S, principal, ocupat de la poziția 5 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. II.6, din statul de funcții actual al **Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități**, din structura Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

D. Înființarea Compartimentului Salarizare - Contabilitate Copii Bistrița în subordinea directorului general adjunct economic, din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

– un post de inspector de specialitate, (economist) S, I A, ocupat, la poziția nr. 1 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. VIII.I. 82, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

– un post de inspector de specialitate, (economist) S, I A, ocupat la poziția nr. 2 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. V.25, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

– un post de inspector de specialitate, (salarizare) S, I A, ocupat, la poziția nr. 3 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. IV.,60 din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

– un post de magaziner, MG, treaptă profesională I, ocupat, la poziția nr. 4 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția II.14 din statul de funcții al

Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- două posturi de magaziner, MG, treaptă profesională I, vacante, nou înființate, de la pozițiile nr. 5-6 din proiectul de stat de funcții;

E. Înființarea Compartimentului Administrativ Copii Bistrița, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

- un post de administrator, M, I, vacant, la poziția nr. 1 din proiectul de stat de funcții;

- un post de spalatoreasă, vacant, la poziția nr. 2 din proiectul de stat de funcții;

- un post de muncitor calificat (bucătar), M;G, treaptă profesională I, ocupat la poziția nr. 3 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. II.15, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- două posturi muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională III, ocupate la pozițiile nr. 4-5 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularilor de post de la pozițiile nr. VIII.I.87 și 88, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- un post de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională IV, ocupat la poziția nr. 6 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. VIII.I. 89, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița);

- un post de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională I, ocupat, la poziția nr. 7 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. V.28, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

- un post de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională II, ocupat, la poziția nr. 8 din proiectul de stat de funcții,

(prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. V.29, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Năsăud);

– un post de muncitor calificat, (bucătar), M;G, treaptă profesională I, ocupat, la poziția nr. 9 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. IV.19, din statul de funcții actual al Caselor de Tip Familial Teaca);

– un post de muncitor calificat (bucătar), M;G, treaptă profesională II, ocupat, la poziția nr. 10 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. IV.20, din statul de funcții actual al Caselor de Tip Familial Teaca);

– un post de șofer, M/G, treaptă profesională I, vacant, nou înființat la poziția nr. 11 din proiectul de stat de funcții.

F. Înființarea Compartimentului Salarizare-Contabilitate Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic, din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

– un post de inspector specialitate (economist), S, I A, ocupat, la poziția nr. 1 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. IV.59, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

– un post magaziner, M;G, ocupat, la poziția nr. 2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. IV.62, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

G. Înființarea Compartimentului Administrativ Copii Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

– un post de inspector specialitate (administrativ), S,I A, ocupat, la poziția nr. 1 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de

muncă al titularului postului de la poziția nr. IV.61, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- un post de șofer, M;G, treaptă profesională I, ocupat, la poziția nr. 2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. II.9, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- trei posturi de muncitor calificat (bucătar) M;G, treaptă profesională I, ocupate, la pozițiile nr. 3-5 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor posturilor de la pozițiile nr. IV.63-65, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- un post de muncitor calificat (bucătar) M;G, treaptă profesională II, ocupat, la poziția nr. 6 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. IV.66, din statul de funcții actual al Centrului pentru Protecția Copilului Beclean);

- 2 posturi de muncitor calificat (bucătar) M;G, treaptă profesională I, nou înființate, ocupate, la pozițiile nr. 7-8 din proiectul de stat de funcții, prin modificarea locului de muncă a doi (bucătari) M;G, treaptă profesională I, de la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean;

- 1 post de muncitor calificat (bucătar) M;G treaptă profesională II, nou înființat, ocupat la poziția nr. 9 din proiectul de stat de funcții prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul V, poziția 192, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean;

II. Unități subordonate în domeniul protecției persoanelor adulte

Ca elemente comune:

- Serviciile sociale propuse a fi înființate/ menținute trebuie să respecte prevederile nomenclatorului serviciilor sociale, precum și standardelor minime de calitate, regulile generale de normare minimă de personal care stau la baza stabilirii standardelor de cost, reglementate de

legislația specială;

- respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, iar cheltuielile de personal să reprezinte maximum 80% din valoarea standardului de cost;

- normarea personalului cu respectarea standardelor minime de calitate, care reglementează activitatea serviciului social în cauză și asigurarea de personal corespunzător, care să asigure activitățile și serviciile acordate, în concordanță cu misiunea/funcțiile centrului și cu nevoile beneficiarilor;

- respectarea dispozițiilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă conform dispozițiilor art.111 și următoarele din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- încadrarea în resursele bugetare aprobate și respectarea dispozițiilor Legii nr. 69/2010-Legea responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- încadrarea în standardele de personal, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale și anume:

- pentru Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CAbR), raportul beneficiar / angajat este de 1/1,23 iar ponderea personalului de specialitate în totalul angajaților din centru este de min. 80%;

- pentru centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIAPAD), raportul beneficiar / angajat este de 1/1,20 iar ponderea personalului de specialitate în totalul angajaților din centru este de min. 80%;

- pentru Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap (centru de tip vechi aflat în restructurare), raportul beneficiar / angajat este de 1/1,23, iar ponderea personalului de specialitate în totalul angajaților din centru este de min. 80%;

- pentru Căminul pentru Persoane Vârstnice, raportul beneficiar/ angajat este de 0,56/ 1, iar ponderea personalului de specialitate în totalul

angajaților din cămin este de min. 80%.

1. Se propune înființarea **Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2)**, conform avizului de înființare nr. 13654/ ANDPDCA/ DDPD/ MI/ 20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptii, cu următoarea structură:

– 1 funcție contractuală de conducere de șef centru, S, II, vacantă la capitolul II, poziția numărul 23 din proiectul de stat de funcții;

– 1 post de medic, S, specialist, normă 1/2 ocupat, la capitolul II poziția numărul 24, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 114, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

– 1 post de psiholog, S, principal, vacant , la capitolul II, poziția numărul 25, din proiectul de stat de funcții;

– 1 post de asistent social, S, principal, ocupat , la capitolul II poziția numărul 26, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de munca al titularului postului de la capitolul IV, poziția 116, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer ;

– 1 post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat , la capitolul II poziția numărul 27, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 117, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

– 1 post de logoped ,S, principal, ocupat, la capitolul II poziția numărul 28, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 118, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

– 1 post de instructor educatie, M, principal, ocupat, la capitolul II poziția numărul 29, din proiectul de stat de funcții, post contractual care

va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul IV, poziția 120, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

– 4 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul II, pozițiile numărul 30-33, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul IV, pozițiile 121, 124, 125 și 127 din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

– 1 post de asistent medical, PL, vacant, nou înființat, la capitolul II poziția numărul 34, din proiectul de stat de funcții, care va fi ocupat după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– 15 posturi de infirmieră, G, vacante, la capitolul II pozițiile numărul 35-49, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale vacante care vor fi ocupate după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri.

2. Se propune înființarea **Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CABR**, conform avizului de înființare nr. 13653/ ANDPDCA/ DDPD/ MI/ 20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții cu următoarea structură:

– 1 post de psiholog, S, specialist ocupat, la capitolul I poziția numărul 1, din proiectul de stat de funcții, post contractual ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II, poziția 3, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți "Sf.Luca";

– 1 post de kinetoterapeut, S, principal vacant, post nou înființat, la capitolul I poziția numărul 2, din proiectul de stat de funcții, post contractual vacant care va fi ocupat după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– 1 post de fiziokinetoterapeut, S, principal, post nou înființat, vacant, la capitolul I poziția numărul 3, din proiectul de stat de funcții, post contractual vacant care va fi ocupat după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– 1 post de asistent social, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 4, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului la capitolul II, poziția 9, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți "Sf.Luca";

– 1 post de asistent medical BFT, M, principal, vacant, la capitolul I poziția numărul 5, din proiectul de stat de funcții, post contractual vacant care va fi ocupat după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– 5 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul I pozițiile numărul 6-10, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul II, pozițiile 14,16-19 din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți "Sf.Luca";

– 10 posturi de infirmieră, G, ocupate, la capitolul I pozițiile numărul 11-20, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul II, pozițiile 22,24,27,29-31,33-34,36,37, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți "Sf.Luca";

– 1 post de infirmieră, G, vacant la capitolul I poziția numărul 21 din proiectul de stat de funcții;

– 1 post de infirmieră, G, debutantă, vacant la capitolul I poziția numărul 22 din proiectul de stat de funcții.

3. Se propune menținerea structurii denumită **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap**, în coordonarea directorului general adjunct protecția copilului și persoanelor adulte, serviciu social aflat în proces de restructurare conform avizului ANPD nr. 8425/ANPD/DGDPD/01.10.2019 privind planul de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, cu perioadă de implementare 2019-2021 și a Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.109/30.10.2019, prin care s-a aprobat Planul de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, conform graficelor de implementare propuse și avizate de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități cu următoarea structură:

- 1 post de coordonator personal de specialitate, S,II, post vacant nou înființat la capitolul I, poziția numărul 1 din proiectul de stat de funcții;

- 1 post de psiholog, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 2, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 52, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 3, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 53, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de medic, S, primar, normă 1/2 ocupat, la capitolul I poziția numărul 4, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 55, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

- 1 post de logoped, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 5, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 57, din statul de funcții actual, al Centrului de

Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– 1 post de psihopedagog, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 6, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 59, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– 1 post de educator, S, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 7, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului de post de la capitolul III, poziția 60, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– 1 post de inspector specialitate dietetician ,S, IA, ocupat, la capitolul I poziția numărul 8, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 61, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– 7 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul I pozițiile numărul 9-15, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de munca al titularilor posturilor de la capitolul III, pozițiile 63-69, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– 2 posturi de asistent medical, PL, (ca urmare a promovării în grad profesional superior) ocupate, la capitolul I pozițiile numărul 16-17, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul III, pozițiile 70-71, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– 1 post de asistent medical igienă și sănătate publică, PL, principal, ocupat, la capitolul I poziția numărul 18, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III, poziția 72, din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică

pentru Tineri cu Handicap;

– 20 posturi de infirmieră, ocupate, de la capitolul I pozițiile numărul 19-38, din proiectul de stat de funcții, posturi contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul III, pozițiile 73-76,78,79,81,82, 84-90, 93-97 din statul de funcții actual, al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– 4 posturi de infirmieră ,G, posturi vacante, nou înființate la capitolul I pozițiile numărul 39-42 din proiectul de stat de funcții;

4. Înființarea **Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni**, în subordinea directorului general adjunct economic, din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

– un post de inspector de specialitate, (contabil) S, grad profesional II, ocupat, la poziția nr. 1 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. V.177, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean);

– un post de inspector de specialitate, (salarizare) I, S, ocupat de la poziția nr. 2 din proiectul de stat de funcții, (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. V.178, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean);

– un post de inspector de specialitate, (economist) S, I A, ocupat, de la poziția nr.3 din proiectul de stat de funcții(prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. III,.50 din statul de funcții actual al Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);

– un post de inspector de specialitate, (salarizare/magazie) S, I A, ocupat, de la poziția nr. 4 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția nr. III,.51 din statul de funcții actual al Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);

– 1 post de magaziner, M;G, ocupat, de la poziția nr.5 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la poziția V.181, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean);

5. Înființarea **Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni**, în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, din proiectul de stat de funcții, cu următoarea structură:

– 1 post de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treaptă profesională IV, nou înființat, vacant, la poziția nr. 1 din proiectul de stat de funcții;

– 1 post de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treaptă profesională I, nou înființat, ocupat la poziția nr.2 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului postului de la cap. V, poziția nr.198, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Bedean);

– 2 posturi de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treaptă profesională II, nou înființat, ocupate, la pozițiile nr. 3-4 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor postului de la cap.V, pozițiile nr. 199, 200 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean) ;

– 3 posturi de muncitor calificat (focist/pază), M;G, treaptă profesională I, nou înființate, ocupate, de la pozițiile nr. 5-7 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor postului de la cap.III, pozițiile nr 59-61, din statul de funcții actual Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);

– 1 post de muncitor calificat (focist/pază), M;G,treaptă profesională IV, nou înființat, ocupat, de la poziția nr. 8 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularilor postului de la cap.III poziția nr. 62, din statul de funcții actual Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);

– 7 posturi de muncitor calificat (bucătar),M;G, treaptă profesională I, nou înființate, la pozițiile nr. 9-15 din proiectul de stat de funcții care vor fi ocupate prin schimbarea locului de muncă al salariaților care ocupă în prezent posturile de muncitor calificat (bucătar),M;G, treaptă profesională I, de la Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni și de la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean;

– 2 posturi de muncitor calificat (lenjer), M;G, treaptă profesională I, nou înființate, vacante, la pozițiile nr. 16-17 din proiectul de stat de funcții care vor fi ocupate după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– 1 post de muncitor calificat (întreținere), M;G, treaptă profesională I, ocupat, la poziția nr. 18 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă al titularului de post de la cap.III, poziția nr 53, din statul de funcții actual Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);

– 3 posturi de îngijitoare, nou înființate, vacante, la pozițiile nr. 19-21 din proiectul de stat de funcții, care vor fi ocupate după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/ alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– 2 posturi de spălătoareasă, nou înființate, vacante, la pozițiile nr. 22-23 din proiectul de stat de funcții, care vor fi ocupate după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– 1 post de șofer, M/G, treaptă profesională I, ocupat, la poziția nr. 24 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă a titularului de post de la cap.III, poziția nr. 52, din statul de funcții actual al Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni);

– 1 post de șofer, M/G, treaptă profesională I, ocupat, la poziția nr. 25 din proiectul de stat de funcții (prin schimbarea locului de muncă a titularului de post de la cap.V. poziția nr. 203, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean);

Justificare:

1. Se desființează structura denumită **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean** cu centrele din subordine. **Se desființează următoarele posturi:**

1.1 - Șef centru, funcție contractuală de conducere ocupată (poziția I.1.din statul de funcții actual);

1.2 Se desființează **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Sf. Luca și următoarele posturi:**

– se desființează posturile vacante de la pozițiile II. 2, 10, (15 post vacant începând cu data de 01.03.2021, prin pensionarea salariatului), 20, 21, (23 post vacant începând cu data de 17.11.2020, prin încetare cu acordul părților), 25,26,28, (32 post vacant începând cu data de 12.10.2020, prin pensionarea salariatului),35, 38-51 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Sf. Luca;

– se desființează 1 post de psiholog, S, specialist ,ocupat , la capitolul I poziția numărul 3 din statul de funcții actual și modificarea locului de munca al titularului postului la poziția 1 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat;

– se desființează 2 posturi de kinetoterapeut, S, principal, ocupate, la capitolul II pozitia numărul 4-5, din statul de funcții actual. Menționăm că în proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat, la CAP. I., poziția nr.2, există un post contractual vacant de kinetoterapeut, S, principal, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– se desființează 1 post de kinetoterapeut, S, ocupat, la capitolul II pozitia numărul 6, din statul de funcții actual, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– se desființează 2 posturi de fiziokinetoterapeut, S, principal, ocupate, la capitolul I, poziția numărul 7-8, din statul de funcții actual.

Menționăm că în proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat, la CAP. I., poziția nr. 3, există un post contractual vacant de fiziokinetoterapeut, S, principal, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii) ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– se desființează 1 post de asistent social, S, principal, ocupat, la capitolul II poziția numărul 9, din statul de funcții actual, și modificarea locului de munca al titularului postului la poziția 4 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat;

– se desființează 3 posturi de asistent medical, BFT, M, principal, ocupate, de la capitolul II pozițiile numărul 11-13, din statul de funcții actual. Menționăm că în proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat, la CAP. I., poziția nr.5, există 1 post contractual vacant de asistent BFT, M, principal, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– se desființează 5 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, de la capitolul II pozițiile numărul 14,16-19, din statul de funcții actual și modificarea locului de munca al titularilor postului de la pozițiile 6-10 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat;

– se desființează 10 posturi de infirmieră, ocupate, de la capitolul II, pozițiile numărul 22,24,27,29-31,33-34,36,37, din statul de funcții actual, și modificarea locului de muncă al titularilor postului de la pozițiile 11-20 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR, nou înființat.

2. Se desființează structura denumită **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer. Se deființează următoarele posturi:**

– se desființează posturile vacante de la pozițiile IV. 115, 119, 122, 123, 126, 131, 137, 139, (143 post vacant începând cu data de

29.08.2020, deces salariat), (144 post vacant începând cu data de 08.12.2020, prin pensionarea salariatului), (145 post vacant începând cu data de 11.12.2020 prin pensionarea salariatului) 147-148, 156-165, 168-175 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți cu Boala Alzheimer;

– se desființează 1 post de medic, S, specialist, normă 1/2 ocupat, la capitolul IV, poziția 114, din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 24 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

– se desființează 1 post de asistent social, S, principal, ocupat de la capitolul IV, poziția 116, din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 26 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

– se desființează 1 post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat, de la capitolul IV, poziția 117, din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 27 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

– se desființează 1 post de logoped, S, principal, ocupat, de la capitolul IV, poziția 118, din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 28 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

– se desființează 1 post de instructor educație, M, principal, ocupat, la capitolul IV, poziția 120, din statul de funcții actual, funcție contractuală ocupată și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 29 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

– se desființează 4 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, de la capitolul IV, pozițiile 121, 124, 125 și 127 din statul de funcții actual, și modificarea locului de muncă al titularilor postului la pozițiile 30-33 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență

pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2);

– se desființează 3 posturi de asistent medical, PL, ocupate, de la capitolul IV pozițiile numărul 128-130, din statul de funcții actual. Menționăm că la poziția nr. 34 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2), există un post contractual vacant de asistent medical, PL, care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– se desființează 19 posturi de infirmiera, G, ocupate, la capitolul IV pozițiile numărul 132-136, 138, 140-142, 146, 149-155, 166 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) și 167 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual. Menționăm că la pozițiile nr. 35-49 din proiectul de stat de funcții al Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 (CIAPAD 2), există 15 posturi contractuale vacante de infirmiera, G, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurș/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

3. Se reorganizează structura denumită Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap, din cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean **și trece** în coordonarea directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, serviciu social aflat în proces de restructurare, până la finalizarea procesului (2019-2021).

Se desființează următoarele posturi:

– se desființează posturile vacante de la pozițiile III. 54, 56, 58, 62, 77, 80, 83, 91-92, 98-113 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– se desființează 1 post de psiholog, S, principal, ocupat, de la capitolul III, poziția 52, din statul de funcții actual, și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 2, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– se desființează 1 post de kinetoterapeut, S, principal, ocupat, la capitolul III, poziția 53, din statul de funcții actual și modificarea locului de

- muncă al titularului postului la poziția 3, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;
- se desființează 1 post de medic, S, primar , normă 1/2 ocupat , la capitolul III, pozitia 55, din statul de functii actual, și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 4, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;
 - se desființează 1 post de logoped ,S, principal ,ocupat , la capitolul III, poziția 57, din statul de functii actual, și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 5, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;
 - se desființează 1 post de psihopedagog, S, principal,ocupat, la capitolul III, pozitia 59, din statul de functii actual, și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 6, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;
 - se desființează 1 post de educator, S, principal, ocupat, la capitolul III, pozitia 60, din statul de functii actualși modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 7, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;
 - se desființează 1 post de inspector specialitate dietetician ,S, IA, ocupat, la capitolul III, pozitia 61, din statul de functii actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 8, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;
 - se desființează 7 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul III, pozitiile 63-69, din statul de functii actual și modificarea locului de muncă al titularilor postului la pozițiile 9-15, ale Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;
 - se desființează 2 posturi de asistent medical, PL, (ca urmare a promovării în grad profesional superior) ocupate, la capitolul III, pozițiile 70-71, din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularilor postului la pozițiile 16-17, ale Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;
 - se desființează 1 post de asistent medical igienă și sănătate publică, PL, principal ,ocupat, la capitolul III, poziția 72, din statul de functii

actual și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 18, a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap;

– se desființează 20 posturi de infirmiera, ocupate, de la capitolul III, pozițiile 73-76,78,79,81,82,84-90,93-97 (pozițiile 96-97 ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual și modificarea locului de muncă al titularilor postului la pozițiile 19-38, ale Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap.

4. Se desființează Serviciul Contabilitate, Salarizare, Administrativ CRRNA Beclean .

Se desființează următoarele posturi:

– se desființează posturile vacante de la pozițiile V. 182, 194, 197, 210, 214, din statul de funcții actual;

– 1 post de șef serviciu, S, II, ocupat la poziția 176 din statul de funcții actual;

– se desființează un post de inspector de specialitate, (contabil) S, II, ocupat, de la poziția nr. V.177, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția nr.1 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic;

– se desființează un post de inspector de specialitate, (salarizare) I, S, ocupat de la poziția nr. V.178, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 2 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic;

– se desființează un post de inspector de specialitate, (inginer) , S, IA, ocupat de la poziția nr. V.179, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului

conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– se desființează un post de administrator, M, I, ocupat de la poziția nr. V.180, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– se desființează 1 post de magaziner, MG, ocupat, de la poziția V. 181 din statul de funcții actual și modificarea locului de munca al titularului postului la poziția 5 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic;

– se desființează 2 posturi de muncitor calificat (liftier), M/G, I ocupate de la poziția nr. V.183-184, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean, care vor putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– se desființează 1 post de muncitor calificat (liftier), M/G, III ocupat de la poziția nr. V.185, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– se desființează 6 posturi de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională I, ocupate de la pozițiile nr. 186-191 din statul actual de funcții. Menționăm că la Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, există un număr de 7 posturi vacante-nou înființate de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională I, la pozițiile 9-15 din proiectul de stat de funcții, iar la Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structură nou

înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, există un număr de 2 posturi vacante-nou înființate de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională I, la pozițiile 7-8 din proiectul de stat de funcții, posturi care vor putea fi ocupate prin modificarea locului de munca al salariaților care ocupă posturile de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională I desființate din vechile structuri organizatorice de la Beclean (adulti) și Nușeni;

– se desființează 1 post de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională II, ocupat de la poziția nr.192 din statul actual de funcții, și modificarea locului de munca al titularului postului la poziția 9 în Compartimentul Administrativ Copii-Beclean, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții;

– se desființează 1 post de muncitor calificat (lenjer), MG, treaptă profesională I, vacant, de la poziția nr. 193, din statul de funcții actual.

– se desființează 2 posturi muncitor calificat (lenjer), MG, treaptă profesională I, ocupate, de la pozițiile nr. 195 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) și 196 din statul de funcții actual. Menționăm că la Compartimentului Administrativ Adulti Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, se vor înființa un număr de 2 posturi vacante-nou înființate de muncitor calificat (lenjer), MG, treaptă profesională I, la pozițiile 16-17 din proiectul de stat de funcții posturi care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii).

– se desființează 1 post de muncitor calificat (focist/pază), MG, treaptă profesională I, ocupat, de la poziția nr. V.198, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Rehabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulti Beclean și modificarea locului de munca al titularului postului la poziția 2 a Compartimentului Administrativ Adulti Beclean/ Nușeni,

structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;

– se desființează 2 posturi de muncitor calificat (focist/pază), MG, treaptă profesională II, ocupate, de la pozițiile nr. V.199, 200 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și modificarea locului de munca al titularului postului la pozițiile 3-4 ale Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;

– se desființează 1 post de muncitor calificat (instalator), M/G, I, ocupat de la poziția nr. V.201, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– se desființează 1 post de muncitor calificat (tâmplar), M/G, I, ocupat de la poziția nr. V.202, din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– se desființează un post de șofer, M/G, treaptă profesională I, ocupat de la poziția nr. 203 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean și se propune schimbarea locului de muncă la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, pe postul de șofer, M/G, treaptă profesională I, la poziția nr. 25 din proiectul de stat de funcții;

– se desființează 9 posturi de îngijitoare, ocupate, de la pozițiile nr. 204-209,211-213 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare

și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean. Menționăm că la Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, se vor înființa un număr de 3 posturi vacante de îngijitoare, la pozițiile 19-21 din proiectul de stat de funcții, posturi care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii).

– se desființează 4 posturi de spălătoare ocupate, de la pozițiile nr. 215-218 din statul de funcții actual al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Adulți Beclean. Menționăm că la Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, se vor înființa un număr de 2 posturi vacante-nou înființate de spălătoare la pozițiile 22-23 din proiectul de stat de funcții posturi care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii).

5. La Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.III-Servicii persoane adulte, lit. D-Centrul pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni**) propunem :

- desființarea posturilor vacante;
- desființarea Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ;
- menținerea funcției contractuale de conducere de șef centru, S, gradul II, de la poziția I.1, post ocupat;
- reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru

Persoane cu Hadicap în Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIA).

Se propune următoarea structură:

- șef centru, S, gradul II, de la poziția I.1, post ocupat;
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIA);
- Căminul pentru Persoane Vârstnice;

5.1 Se înființează **Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIAPAD)**, în structura existentă a **Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni**, în coordonarea șefului de centru, conform avizului de înființare nr. 13655/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții, în următoarea structură:

- 1 post de medic, normă ½, S, ocupat , la capitolul II. 2, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 2, din statul de funcții actual, al Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

- 1 post de asistent social, S, principal, ocupat, la capitolul II. poziția numărul 3, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 3, din statul de funcții actual, al Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

- 1 post de educator, PL, principal, ocupat, la capitolul II. poziția numărul 4, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul II., poziția 4, din statul de funcții actual, al Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

- 1 post de asistent medical igienă și sănătate publică, PL, principal, ocupat, la capitolul II. poziția numărul 5, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de munca al titularului postului de la capitolul II., pozitia 5, din statul de funcții

actual, al Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

– 3 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul II. poziția numărul 6-8, din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul II., poziția 6-8, din statul de funcții actual, al Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

– 1 post de psiholog, S, practicant, ocupat, la capitolul II. poziția numărul 9, din proiectul de stat de funcții, post contractual care va fi ocupat prin modificarea locului de munca al titularului postului de la capitolul II., poziția 12, din statul de funcții actual, al Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

– 1 post de soră medicală, M, principal, ocupat, la capitolul II. poziția numărul 10, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de munca al titularului postului de la capitolul II., poziția 13, din statul de funcții actual, al Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

– 12 posturi de infirmieră, ocupate, la capitolul II. poziția numărul 11-22, din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularului posturilor de la capitolul II., pozițiile 14-16, 18-21, 23-25, 29-30 (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) din statul de funcții actual, al Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap;

– 1 post de asistent balneofizioterapie, M, principal, post nou înființat, ocupat, la capitolul II. poziția numărul 23, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul I., poziția 3, din statul de funcții actual, al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni, serviciu social propus spre desființare;

– 1 post de kinetoterapeut, S, post nou înființat, ocupat, la capitolul II. poziția numărul 24, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul I., poziția 2, din statul de funcții actual, al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu)

Nușeni, serviciu social propus spre desființare.

Propunem, în urma reorganizării Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane cu Handicap, desființarea posturilor vacante din statul de funcții actual, a posturilor vacante de la pozițiile 9-11, 17, 22, 26-28, 31-33.

5.2 Căminul pentru Persoane Vârstnice rămâne în structura existentă a **Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni**, în coordonarea șefului de centru, cu menținerea personalului pe posturile pe care le ocupă, având următoarea structură:

- 1 post de psiholog, S, principal, ocupat, la capitolul III. poziția numărul 25, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III., poziția 34, din statul de funcții actual, al Căminului pentru Persoane Vârstnice;

- 2 posturi de asistent medical, PL, principal, ocupate, la capitolul III. poziția numărul 26-27, din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul III., poziția 35-36, din statul de funcții actual, al Căminului pentru Persoane Vârstnice;

- 1 post de asistent medical, PL, ocupat, la capitolul III. poziția numărul 28, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin modificarea locului de muncă al titularului postului de la capitolul III., poziția 37, din statul de funcții actual, al Căminului pentru Persoane Vârstnice;

- 9 posturi de infirmieră, ocupate, la capitolul III. pozițiile numărul 29-37, din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin modificarea locului de muncă al titularilor posturilor de la capitolul III., pozițiile 38, 40-47 din statul de funcții actual, al Căminului pentru Persoane Vârstnice;

- desființarea posturilor vacante din statul de funcții actual, a posturilor vacante de la pozițiile 39, 48.

5.3 Se desființează **Serviciul Contabilitate, Salarizare, Administrativ**, cap. IV din statul de funcții actual. Se desființează următoarele posturi:

- se desființează 1 post de șef serviciu, S, II, ocupat la poziția IV.49 din statul de funcții actual ;
- se desființează un post de inspector de specialitate, (economist) S, IA, ocupat, de la poziția nr. 50 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 3 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic;
- se desființează un post de inspector de specialitate, (salarizare) S, IA, ocupat, de la poziția nr. 51 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și modificarea locului de muncă al titularului postului la poziția 4 a Compartimentului Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general adjunct economic;
- se desființează un post de șofer, M/G, treaptă profesională I, ocupat de la poziția nr.52 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ. Menționăm că la Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I., din proiectul de stat de funcții, se va înființa 1 post vacant-nou înființat de șofer, M/G, treaptă profesionala I, la poziția 24 propunându-se modificarea locului de munca pe acest post ;
- se desființează 1 post de muncitor calificat (întreținere) M;G I, ocupat de la poziția nr.53 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și se propune modificarea locului de muncă al titularului postului în Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, la cap I. poziția 18, din proiectul de stat

de funcții;

– se desființează 1 post de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională IV, ocupat de la poziția nr.54 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ care va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– se desființează 3 posturi de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională I ocupate de la pozițiile nr. 55-57 din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ. Menționăm că în Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, și Compartimentul Administrativ Copii Beclean, structuri nou înființate în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic există 7 posturi vacante-nou înființate, de muncitor calificat (bucătar), MG, treaptă profesională I, la pozițiile 9-15, propunându-se modificarea locurilor de muncă pe aceste posturi;

– se desființează 1 post de muncitor calificat (lenjer), MG, treaptă profesională I (ca urmare a promovării în treaptă profesională superioară, începând cu data de 1.02.2021) , ocupat de la poziția nr. 58 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ, va putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art. 67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Menționăm că în Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, există 2 posturi vacante-nou înființate, de muncitor calificat, (lenjer), MG, treaptă profesională I, la pozițiile 16-17, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri;

– se desființează 3 posturi de muncitor calificat (foclist), MG, treaptă profesională I, ocupate, de la poziția nr. 59-61, din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și

modificarea locului de munca al titularilor posturilor la pozițiile 5-7 a Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;

- se desființează 1 post de muncitor calificat (focist), MG, treaptă profesională IV, ocupat, de la poziția nr. 62, din statul de funcții actual al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ și modificarea locului de munca al titularului postului la poziția 8 a Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;

- se desființează 4 posturi de paznic, MG, ocupate de la pozițiile nr.63-66 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ care vor putea beneficia de măsuri active de combatere a șomajului conform art.67 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- se deființează 6 posturi de îngijitoare, ocupate, de la pozițiile nr. 67-72 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ Nușeni. Menționăm că în Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic există 3 posturi vacante-nou înființate, de îngrijitoare, la pozițiile 19-21, care se vor ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor sructuri;

- se deființează 3 posturi de spălătoareasă, ocupate, de la pozițiile nr. 73-75 din statul actual de funcții al Serviciului Contabilitate, Salarizare, Administrativ Nușeni, menționăm că în Compartimentului Administrativ Adulți Beclean/ Nușeni, structură nou înființată în subordinea directorului general, sub coordonarea Serviciului Achiziții Publice, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic există 2 posturi vacante-nou înființate, de spălătoareasă, la pozițiile 22-23 , care se va ocupa după aplicarea criteriilor de departajare (concurs/

alte criterii), ținând cont și de reorganizarea altor structuri.

2. Se desființează **Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni** existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 (**cap.III-Servicii persoane adulte, lit. E**). Se desființează următoarele posturi:

– 1 post de medic, S, specialist, vacant, poziția nr. I.1 din statul de funcții actual al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni și postul de infirmieră. G, vacant, de la poziția nr. 4.

– 1 post de asistent balneofizioterapie, M, principal, de la capitolul I., poziția 3 și modificarea locului de muncă al titularului postului, la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIA), la poziția 23 din proiectul de stat de funcții al serviciului social rezultat în urma reorganizării;

– 1 post de kinetoterapeut, S, ocupat, de la capitolul I., poziția 2, din statul de funcții actual, al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni și modificarea locului de muncă al titularului postului, la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIA) la poziția 23 din proiectul de stat de funcții al serviciului social rezultat în urma reorganizării;

3. Se propune menținerea în structura existentă, în coordonarea directă a directorului general adjunct protecția copilului și persoanelor adulte a **Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița**, Anexa 2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 79/2020 privind modificarea și completarea statelor de

funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare (**cap.III-Servicii persoane adulte, lit. B**) cu următoarea structură:

- 1 post de psiholog, S, principal, ocupat, la poziția numărul 1, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin menținerea titularului postului de la poziția 2, din statul de funcții actual, al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;
- 2 posturi de kinetoterapeut, S, ocupate, la pozițiile 4-5, din proiectul de stat de funcții, funcții contractuale care vor fi ocupate prin menținerea titularilor posturilor de la, poziția 2 și 3 din statul de funcții actual, al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;
- 1 post de medic (recuperare), S, specialist, ocupat, la poziția numărul 4, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin menținerea titularului postului de la poziția 6, din statul de funcții actual, al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița ;
- 1 post de asistent de fiziokinetoterapie, PL, ocupat, la poziția numărul 5, din proiectul de stat de funcții, funcție contractuală care va fi ocupată prin menținerea titularului postului de la, poziția 7, din statul de funcții actual, al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița(luându-se act și de promovarea în grad profesional imediat următor, din grad profesional debutant, începând cu data de 01.02.2021) ;

- se desființează posturile vacante de la pozițiile 1, 3 și 8 din statul de funcții actual, al Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița;

4. Se propune desființarea **Centrului Sfântul Pavel pentru Recuperarea Persoanelor dependente de Alcool din Anexa 2** la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița- Năsăud nr.79/2020 privind

modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr. 2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare (**cap. III-Servicii persoane adulte, lit. A**) cu 8 posturi contractuale, din care unul de conducere și șapte de execuție, vacante –, întrucât serviciul nu mai furnizează servicii sociale, nedeținând licență de funcționare, iar imobilul în care a funcționat serviciul social nu se mai află în administrarea/folosința noastră.

Așa cum am mai arătat, menționăm faptul că propunerea de organigramă are în vedere toate dispozițiile în ce privește încadrarea în criteriile privind numărul maxim de posturi cât și de numărul de posturi finanțate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 48 din 19.04.2021 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2021 și estimările pe anii 2022-2024. Astfel, în ce privește necesitatea încadrării în criteriile orientative privind numărul maxim de posturi și structura aparatului de specialitate al direcției, prevăzute în Anexa la Regulamentul-cadru de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor -cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, propunem un număr de 87 de posturi din care 73 ocupate și 14 vacante. Astfel se însumează un număr total de beneficiari **20067** care corespunde intervalului 17.001-22.000 rezultând un număr de **125** posturi, la care se adaugă un număr de **37** manageri de caz (conform notei de la lit A din anexa) după cum urmează:

- **30** manageri de caz pentru copiii din sistemul de protecție specială (1528 copii /50= 30 manageri de caz);
 - **3** manageri de caz asistenți maternali profesioniști (156 asistenți maternali profesioniști /50=3 manageri de caz);
 - **4** manageri de caz persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial (209 persoane cu dizabilități/50=4 manageri de caz);
- Concluzionând, desi numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal prevăzut în Anexa

la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal poate fi de 162 posturi (125 posturi +37 posturi manageri de caz). Concluzionând, structura propusă a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aparat de specialitate și servicii sociale este de 593 de posturi din care la aparatul de specialitate al DGASPC BN, 87 posturi din care 9 funcții publice de conducere din care (8 ocupate, 1 vacantă), 69 funcții publice de execuție din care (57-ocupate, 12 vacante) și 9 posturi contractuale de execuție din care (8 ocupate, 1 vacantă). Total posturi servicii sociale pentru copii și adulți 506 din care 6 posturi contractuale de conducere (2 ocupate, 4 vacante) și 500 posturi contractuale de execuție din care (ocupate 387 și 113 vacante).

De asemenea, facem mențiunea că, după obținerea avizului prevăzut la art.4, alin.(1) la Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor -cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre va fi supus avizării Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art. 15, alin.(4), lit.d din anexa nr.1 a actului normativ amintit mai sus.

Având în vedere cele arătate mai sus, va rugăm să întocmiți proiectul de hotărâre privind:

1. Aprobarea **organigramei și a statelor de funcții** ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
2. Desființarea **Centrului Sfântul Pavel pentru Recuperarea Persoanelor Dependente de Alcool din** Anexa 2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița- Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și completarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr. 2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

3. **Desființarea Centrului de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Nușeni** existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

4. **Desființarea Casei de Tip Familial pentru Copii Chirales** existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;


5. **Desființarea Centrului Educațional de Zi pentru Copilul Exploatat prin Muncă**, existent în structura aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.79/2020 privind modificarea și compeltarea statelor de funcții prevăzute în anexele nr.2, 2.1, 2.2, 2.3,2.4, 2,5,2.6, 2.8, 2.9 și 2.10 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 34/2018 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

6. **Înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2)**, conform avizului de înființare nr. 13654/ ANDPDCA/ DDPD/ MI/ 20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții;

7. **Înființarea Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean CAbR**, conform avizului de înființare nr. 13653/ ANDPDCA/ DDPD/ MI/ 20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții;

8. **Înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIAPAD)**, în structura existentă a **Centrului pentru Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice Nușeni**, în coordonarea șefului de centru, conform avizului de înființare nr. 13655/ANDPDCA/DDPD/MI/20.05.2021 al Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții.

Director general,
Rus Deia Claudia



Dir
|
și
A

Director general adjunct
economic și administrativ,
Alboi Șandru

Șef serviciu,
Nușfelean Ionuț Ciprian